



## *Allegato A – Servizio Civile Universale Italia*

### **SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:** I GIGANTI DELLA SILA

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:** Assistenza / Disabili

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 MESI

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo generale è quello di promuovere una cultura dell'attenzione ai bisogni dell'individuo creando la capacità di farsi carico delle necessità dell'altro, del "disabile" in particolare, che pur con condizionamenti, è una "Persona" che va messa al centro di attività, di cure, di assistenza e di sostegno. "I GIGANTI DELLA SILA" vuole offrire un contributo importante alla comunità di appartenenza, sia in termini di alleggerimento dell'effettivo disagio delle famiglie che vivono con soggetti disabili gravi, sia perché favorisce processi di consapevolezza nei giovani volontari che, attraverso una partecipazione attiva, arricchiscono le loro esperienze di vita, acquisiscono competenze e capacità individuali che potranno favorire un futuro inserimento nel mondo del lavoro, favorendo il concetto di "restanza" sui propri territori e contrastando il fenomeno dei Neet. L'obiettivo fondamentale del progetto è nel contribuire a sviluppare le diverse abilità dell'individuo, intese come capacità di esprimere al meglio le risorse personali. La proposta di momenti aggregativi nuovi sul territorio certamente costituirà un arricchimento delle relazioni umane e un miglioramento dei comportamenti.

Il progetto vuole favorire ed incrementare, la partecipazione diretta della comunità, l'attivismo dei destinatari, l'autostima e l'autonomia delle persone con disabilità, favorendo un miglioramento e/o un mantenimento dei livelli espressivi, cognitivi, motori, relazionali e culturali. Promuovere il raggiungimento delle autonomie personali e lo sviluppo delle potenzialità, nell'ottica del miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità e delle proprie famiglie. Questo obiettivo sarà possibile raggiungerlo, soprattutto, attraverso la partecipazione attiva dei destinatari ad ogni attività, favorendo l'indispensabile realizzazione del progetto e non subendola come "meri destinatari". In ogni azione rimane centrale, l'attenzione allo sviluppo dell'autonomia personale, sociale, comunicativa, privilegiandola ad altre acquisizioni fini a sé stesse e non funzionali a tale scopo.

## **RUOLO ED ATTIVITA' DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

I volontari svolgeranno un ruolo che supera la pura pratica assistenziale e collaboreranno attivamente con le altre figure professionali, impegnandosi a individuare e a rimuovere le cause del disagio e dell'esclusione sociale, collaborando nella riduzione dei pregiudizi e nella organizzazione

di tutte le manifestazioni, incontri pubblici e riunioni.

I volontari in servizio civile accompagneranno i disabili nei percorsi di autonomia, condivisione e integrazione che servirà anche ad alleggerire il peso dell'impegno familiare. Contribuiranno a costruire un clima di fiducia e di serenità, impegnandosi a instaurare una relazione di aiuto, avvicinando così due mondi che nella vita quotidiana appaiono a sé stanti.

I giovani volontari investiranno un anno del loro tempo in ambienti validi a stimolare le loro scelte e le loro capacità propositive, ad indirizzare e decidere, ad adattare i progetti alle situazioni, a dare un contributo di vicinanza e sostegno affettivo. Da ciò deriverà una crescita dell'autostima, della capacità di porsi in relazione, di lavorare in gruppo, di ascoltare. Il rapporto diretto, faccia a faccia, e la conduzione di attività mirate, costituirà un'ulteriore opportunità per ampliare la rete di relazioni sociali.

Nello specifico, i giovani aiuteranno i disabili nel compimento delle attività di routine e laboratoriali, attraverso un'azione di sostegno, affiancamento e supporto, in modo da consentire loro un recupero di autonomia e lo sviluppo delle capacità residue, affiancheranno gli operatori nella organizzazione e gestione di tutte le attività, nell'ascolto delle richieste d'aiuto e nelle conseguenti risposte da dare, oltre che nelle informazioni sulla normativa vigente in materia di disabilità ed i servizi connessi. Investiranno così, un anno della loro vita in conoscenza ed esperienza anche attraverso lo scambio di vissuti ed esperienze con gli altri volontari e operatori. Saranno, inoltre, impegnati in azioni di promozione e sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza e parteciperanno alla formulazione di nuove proposte sui futuri progetti di SCU con il supporto alla realizzazione di analisi di sfondo e elaborazione finale di un relazione scritta.

Le attività previste per i giovani con minori opportunità sono uguali a quelle di tutti gli altri.

### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

AFD	VIA DEGLI OSCI	CASTROVILLARI
FAD	VIA SCALO FERROVIARIO	SPEZZANO ALBANESE
Con Paola	VIA MORRONI	MARANO MARCHESATO
Fondazione il Filo di Arianna	VIA FAUCIGLIO	CASTROVILLARI
BONILLI	via fontana	MALITO
Azzurra	VIA ALDO MORO	CORIGLIANO-ROSSANO

ARCIFISA	VIA ALBERTO SAVINIO	RENDE
ANFFAS	VIA DEGLI IRIS	CORIGLIANO-ROSSANO
noi con voi	CONTRADA VALLE DI PIETRA	MONGRASSANO
SAM	VIA PARIGI	RENDE
UNIVOC	CORSO MAZZINI	COSENZA
AIPD COSENZA	PIAZZA ANTONIO ACRI	COSENZA
ASS. ARIANNA	CONTRADA ROSANETO	TORTORA
IL SORRISO	VIA LIGURIA	CORIGLIANO-ROSSANO
I FIGLI DELLA LUNA	VIA PIETRO MALENA	CORIGLIANO-ROSSANO
AIAS CAROLEI	VIA NAZIONALE	CAROLEI
AIAS BELVEDERE	PIAZZA GIOVANNI AMELLINO	BELVEDERE MARITTIMO
AIAS DIAMANTE	VIA AMENDOLA	DIAMANTE
AIAS SANGINETO	VIA SAN FRANCESCO	SANGINETO
Raggio di sole Acri	VIA PAOLO BORSELLINO	ACRI
Oasi	BEATO ANGELO D'ACRI	BELVEDERE MARITTIMO

ANGLAT ACRI	VIA PASTRENGO	ACRI
IONOI	VIA TRISTANO CODIGNOLA	COSENZA
RAGGIO DI SOLE CORIGLIANO	LOCALITA' CROSETTO	CORIGLIANO-ROSSANO

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**  
numero posti: 88, senza vitto e alloggio.

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Il volontario in servizio civile è chiamato a:

- Flessibilità oraria in base ai bisogni dei beneficiari, in riferimento ad un piano di attività settimanale, rientrante comunque nel complesso delle ore spettanti.
- Disponibilità a missioni fuori sede
- Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornata del sabato;
- Disponibilità all'impiego straordinario in giorni festivi
- Partecipazione alle attività di promozione del Servizio Civile accompagnando gli operatori degli enti
- Partecipazione attiva alla realizzazione di eventi specifici, finalizzati a creare occasioni di socializzazione ed integrazione sociale, oppure tavoli di lavoro per la creazione di reti sociali
- Partecipazione agli incontri di verifica, monitoraggio e valutazione sull'andamento delle attività progettuali
- Lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe
- Assicurare riserbo e rispetto delle informazioni personali delle persone con cui verrà in contatto evitandone in qualsiasi modo la divulgazione
- Osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale

Numero giorni settimanali 5 ore settimanali 25

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**  
Certificazione delle competenze ai sensi del dlgs n 13 del 2013

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NESSUNO**

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE**  
Vengono utilizzate le seguenti tecniche:  
-Valutazione dei curricula e titoli secondo una scala predeterminata  
-Colloquio individuale.  
Nel giorno della selezione, prima del colloquio individuale, vengono fornite informazioni generali su come si svolge il colloquio, la struttura della scheda di valutazione e le regole generali degli scorrimenti e subenti delle graduatorie.  
c. Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:  
Conoscenza del candidato attraverso:  
-la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).

-il colloquio individuale – il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1 (valutazione diretta).  
 -Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione delle esperienze precedenti e degli interessi.

d. Criteri di selezione

La selezione dei candidati prevede due fasi, con differenti scale di valutazione.

RECLUTAMENTO

Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero).

Punteggio max attribuibile 50 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 2 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 60 punti.

e. Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 36/110.

GRIGLIA CRITERI AUTONOMI PER LA SELEZIONE DEI VOLONTARI

Note esplicative

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, ripartiti come di seguito specificato:

Sezione 1 Curriculum vitae: precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero – max 50 punti.

In sede di presentazione della domanda i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione.

I soli candidati idonei selezionati da avviare al servizio dovranno produrre, su richiesta, idonea documentazione relativa ai titoli dichiarati prima dell'approvazione definitiva della graduatoria.

I titoli in possesso dovranno essere dichiarati in sede di presentazione della domanda in mancanza non sarà assegnato il punteggio relativo.

Si precisa inoltre che tutte le esperienze dichiarate dovranno essere documentate con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale documentazione non sarà assegnato il punteggio relativo.

Sezione 2 Colloquio: scheda di valutazione – max 60 punti.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni candidato è pari a 60. I candidati per ottenere l'idoneità al servizio dovranno superare il colloquio con un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio si ottiene dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori di valutazione riportati nella scheda.

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (titoli di studio ed esperienze)

Punteggio max attribuibile 50 punti

Elementi del CV da valutare	Coefficienti e note esplicative
Titolo di studio (si valuta solo il titolo di studio superiore)	Massimo punteggio attribuibile 8 punti
Laurea inerente al progetto	8
Laurea di 1°livello inerente al progetto	7
Laurea	7
Laurea di 1°livello	6
Diploma inerente al progetto	6
Diploma	5
Licenza media	3
Titoli professionali (si valuta solo il titolo più)	

elevato)																			
Specifico	4																		
Non attinente	2																		
Non terminato	1																		
Altre conoscenze (informatiche, linguistiche ecc.)																			
Corso di formazione (ECDL, OSS ecc.), certificazioni linguistiche, master post universitari, diploma di formazione professionale, Erasmus, patente di guida ecc.	Massimo punteggio attribuibile 4 punti																		
Esperienze aggiuntive (tirocini, stage ecc.)	Da 1 a 4 in base all'attinenza al progetto Massimo punteggio attribuibile 4 punti																		
Esperienze di volontariato (Periodo minimo valutabile ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.). (Periodo max valutabile 12 mesi).	<p>Punteggio max attribuibile 30 punti</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Punti per mese</th> <th>Pt max per settore</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>STESSO SETTORE STESSO ENTE</td> <td>1,00</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>STESSO SETTORE DIVERSO ENTE</td> <td>0,75</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>STESSO ENTE DIVERSO SETTORE</td> <td>0,50</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>DIVERSO ENTE E SETTORE</td> <td>0,25</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>		Punti per mese	Pt max per settore	STESSO SETTORE STESSO ENTE	1,00	12	STESSO SETTORE DIVERSO ENTE	0,75	9	STESSO ENTE DIVERSO SETTORE	0,50	6	DIVERSO ENTE E SETTORE	0,25	3			30
	Punti per mese	Pt max per settore																	
STESSO SETTORE STESSO ENTE	1,00	12																	
STESSO SETTORE DIVERSO ENTE	0,75	9																	
STESSO ENTE DIVERSO SETTORE	0,50	6																	
DIVERSO ENTE E SETTORE	0,25	3																	
		30																	
	Sezione 2 – Colloquio. Scheda di valutazione  Punteggio max attribuibile 60 punti																		
Fattori di valutazione	Giudizio max																		
Pregressa esperienza presso l'Ente di accoglienza	6																		
Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego	6																		
Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle	6																		

attività del progetto	
Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto	6
Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio	6
Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario	6
Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto	6
Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...)	6
Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato	6
Altre elementi di valutazione	6
Tot max	60

--

<p><b>FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:</b>  Presso le sedi del CSV Cosenza, in Cosenza, Castrovillari, Fuscaldo, Corigliano-Rossano per un totale di 42 ore</p>
---

<p><b>FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:</b>  La formazione specifica sarà svolta on line ed in presenza presso le sedi di attuazione di progetto per un totale di 72 ore in unica tranche entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.</p>
--

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**  
AMBASCIATORI IDENTITARI

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

- A Obiettivo 1 Agenda 2030 Porre fine ad ogni povertà nel mondo
- B Obiettivo 2 Agenda 2030 Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
- C Obiettivo 3 Agenda 2030 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- D Obiettivo 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- F Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- G Obiettivo 11 Agenda 2030 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- K Obiettivo 15 Agenda 2030 Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Crescita della resilienza delle comunità

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

24 posti riservati per giovani con difficoltà economiche

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Tabella riepilogativa scheda progetto  
sistema Helios

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Si ultimi tre mesi