



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: ARCO MAGNO

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO: E EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale che si pone il progetto "ARCO MAGNO" è quello di generare forme di partecipazione attiva dei giovani al fine di contrastare fenomeni di emarginazione sociale, abbandono scolastico, devianze e contribuire a creare accrescimento personale al fine di inserimento sociale ed inclusivo. Il progetto mira a creare uno spazio di interazione dedicato ai giovani dei diversi territori coinvolti che li faccia sentire protagonisti e non periferie.

Si vuole dar vita ad una serie di azioni che hanno l'obiettivo di offrire ai giovani mezzi, opportunità e strumenti per fargli vivere appieno lo status di cittadini attivi, protagonisti e che diano la possibilità di crescita ai giovani stessi a promozione dell'auto organizzazione dei giovani per la costruzione di processi che favoriscano l'inclusione ed il reinserimento sociale.

Il progetto vuole potenziare, nei giovani destinatari, il loro il vivere in condizioni ed ambienti che favoriscano gli ideali, la loro creatività, la passione, sviluppando una tensione al miglioramento della loro società, sminuendo occasioni di marginalità, abbandono scolastico e fenomeni migratori.

L'obiettivo generale sarà perseguito attraverso una serie di obiettivi specifici ed azioni che confluiranno tutte nella creazione di uno spazio digitale e mediatico, fatto di storia delle tradizioni locali, di cultura e di esperienze, usi, culture e stili di vita dei vari paesi che partecipano al progetto.

Il sistema di progetto è attuabile grazie ai diversi ruoli degli enti coprogettanti, alla loro diversa attitudine ed alla loro esperienza. La proposta di progetto vedrà impegnate realtà associative e del terzo settore ed enti locali in coprogettazione, che si occupano a vario titolo dei giovani, a partire da attività di recupero scolastico, ad attività di inserimento di giovani rom, attività di incubazioni di start up e di rigenerazione urbana per finire con attività di interscambi culturali con gli studenti internazionali iscritti all'Università della Calabria.

Il ciclo progettuale prevede una serie di attività dedicate ai giovani nelle diverse sedi di attuazione ed un'attività comune che è quella dei laboratori, sviluppati anche tramite videoconferenze, di interscambi culturali, dove ogni ente con i propri utenti si renderà protagonista di illustrare, tramite videoslides, la storia, le tradizioni, gli usi, i luoghi e l'idea di sviluppo, secondo le proprie prospettive.

Di seguito saranno descritti gli obiettivi specifici per raggiungere l'obiettivo generale, in relazione a specifiche criticità e bisogni.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari del Servizio Civile saranno coinvolti a supporto delle attività previste ed opereranno unitamente ad altre figure professionali e volontarie, al fine di intraprendere un percorso di crescita e arricchimento personale, oltre che a sviluppare competenze generali e specifiche.

Nella tabella che segue sono elencate le attività degli operatori volontari per singola sede di attuazione.

Il ruolo e le attività dei giovani con minori opportunità sono uguali alle attività di tutti gli operatori. Gli operatori svolgeranno in modo condiviso le attività di formazione generale e specifica e le attività di tutoraggio.

Tutti i volontari si occuperanno delle seguenti attività:

- Promozione e condivisione del progetto;
- Distribuzione brochure informative;
- Partecipazione e supporto alla logistica in relazione all'organizzazione degli eventi in progetto.

Attività suddivise per obiettivi ed enti coprogettanti e sedi di attuazione.

Obiettivo 1.	
Attività 1.1.1	
Ente coprogettante	Attività prevista per gli operatori volontari
Tutti gli enti coprogettanti	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione alle riunioni; - Promozione del progetto; - Suggestiscono modelli di grafiche e testo per le brochure informative; - Si occupano della distribuzione delle brochure.
Attività 1.1.2	
Enti: GO'EL; COOPERATIVA DELLE DONNE; COOPERATIVA L'ISOLA CHE NON C'ERA; ASSOCIAZIONE ORFEO STILLO ENTI LOCALI COINVOLTI	Organizzano gli spazi e la logistica; Mantengono i contatti con le famiglie; Curano il calendario e gli orari dei laboratori; Si occupano del materiale di cancelleria; Assistono gli esperti nell'espletamento delle attività; Sostengono i destinatari nelle attività
Obiettivo 2.	
Attività 2.1.1	
ENTI GO'EL COOPERATIVA DELLE DONNE ASSOCIAZIONE ORFEO STILLO ENTI LOCALI IN COPROGETTAZIONE UNICALMENTE COOP MAGNOLIA	<ul style="list-style-type: none"> - Si occupano dell'organizzazione logistica degli eventi; - Organizzano gli spazi, predispongono fogli firma; - ricerca dei contenuti da sviluppare; - predisposizione dei materiali per i laboratori; - sostengono la scelta delle tecnologie da utilizzare;

<p>IL SEME BLU FONDAZIONE SAN FRANCESCO DI PAOLA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - curano l'organizzazione e i calendari per contatti con le scuole e gli enti pubblici per calendarizzazione degli incontri; - mantengono i contatti con le figure professionali esperte in materia; - curano l'animazione degli incontri; - Raccogliono i dati e li elaborano.
Attività 2.1.2	
<p>GO'EL COOPERATIVA DELLE DONNE FONDAZIONE SAN FRANCESCO DI PAOLA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipano a tutte le attività di laboratorio; - Sostengono la sintesi e la realizzazione del prodotto finale; - Tengono il calendario degli incontri mensili; - Curano la logistica delle sedi; - Contattano gli enti coprogettanti per invitarli alle riunioni; - Predispongono i fogli firma, li archiviano su supporto informatico; - Tengono l'archivio dei materiali di laboratorio;
Attività 2.1.3	
<p>Questa attività sarà espletata su tutte le sedi di attuazione con la differenza che la sede di attuazione di Entropia gestisce il coordinamento e gli strumenti per la comunicazione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Curano gli appuntamenti per i passaggi in radio; - Sostengono nella preparazione di notizie e argomenti per la pubblicazione; - Partecipano alle dirette in radio; - Raccogliono le notizie e le informazioni sui luoghi, sulla cultura o su ogni altro argomento per la pubblicazione o il passaggio in radio; - Curano l'impaginazione della notizie; - Tengono i contatti con la testata giornalistica "Fatti al Cubo".
Attività 2.1.4	
<p>Entropia; GO'EL; COOPERATIVA DLLE DONNE; ASSOCIAZIONE ORFEO STILLO UNICALMENTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Curano la sintesi dei materiali raccolti; - Li passano in formato elettronico; - Curano archivio materiali; suggeriscono la grafica;

	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione spostamenti presso l'UNICAL; - Predisposizione opuscoli finali.
--	---

Le attività previste per i giovani con minori opportunità sono uguali a quelle di tutti gli altri.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

sede operativa GO'EL	VIA ALFONSO GRAVINA	FUSCALDO	191616
DAM	VIA ALBERTO SAVINIO	RENDE	191505
Città dei ragazzi	VIA PANEBIANCO	COSENZA	191621
L'siola 1	VIA DEGLI STADI	COSENZA	192317
Palazzo Stillo Ferrara	Vico cieco S. Giacomo	PAOLA	205071
AGORA' BELVEDERE	MISTORNI	BELVEDERE MARITTIMO	212557
Unicalmente Pietro Bucci	PONTE PIETRO BUCCI	RENDE	213397
Fondazione San Francesco	Via dei minimi	PAOLA	225759
IL SEME BLU	VIALE GIOVANNI E FRANCESCA FALCONE	COSENZA	225634
Magnolia	VIA CARLO BLASCO	CORIGLIANO-ROSSANO	225763
OLIMPIA	VIA LEONIDA REPACI	RENDE	226070

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 40, senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il volontario in servizio civile è chiamato a:

- Flessibilità oraria in base ai bisogni dei beneficiari, in riferimento ad un piano di attività settimanale, rientrante comunque nel complesso delle ore spettanti.
- Disponibilità a missioni fuori sede
- Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornata del sabato;
- Disponibilità all'impiego straordinario in giorni festivi
- Partecipazione alle attività di promozione del Servizio Civile accompagnando gli operatori degli enti
- Partecipazione attiva alla realizzazione di eventi specifici, finalizzati a creare occasioni di socializzazione ed integrazione sociale, oppure tavoli di lavoro per la creazione di reti sociali
- Partecipazione agli incontri di verifica, monitoraggio e valutazione sull'andamento delle attività progettuali
- Lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe
- Assicurare riserbo e rispetto delle informazioni personali delle persone con cui verrà in contatto evitandone in qualsiasi modo la divulgazione
- Osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale

Numero giorni settimanali 5 ore settimanali 25

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione delle competenze ai sensi del dlgs n 13 del 2013

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Vengono utilizzate le seguenti tecniche:

- Valutazione dei curricula e titoli secondo una scala predeterminata
- Colloquio individuale.

Nel giorno della selezione, prima del colloquio individuale, vengono fornite informazioni generali su come si svolge il colloquio, la struttura della scheda di valutazione e le regole generali degli scorrimenti e subenti delle graduatorie.

c. Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1 (valutazione diretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione delle esperienze precedenti e degli interessi.

d. Criteri di selezione

La selezione dei candidati prevede due fasi, con differenti scale di valutazione.

RECLUTAMENTO

Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero).

Punteggio max attribuibile 50 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 2 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 60 punti.

e. Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 36/110.

GRIGLIA CRITERI AUTONOMI PER LA SELEZIONE DEI VOLONTARI

Note esplicative

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, ripartiti come di seguito specificato:

Sezione 1 Curriculum vitae: precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero – max 50 punti.

In sede di presentazione della domanda i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione.

I soli candidati idonei selezionati da avviare al servizio dovranno produrre, su richiesta, idonea documentazione relativa ai titoli dichiarati prima dell'approvazione definitiva della graduatoria.

I titoli in possesso dovranno essere dichiarati in sede di presentazione della domanda in mancanza non sarà assegnato il punteggio relativo.

Si precisa inoltre che tutte le esperienze dichiarate dovranno essere documentate con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale documentazione non sarà assegnato il punteggio relativo.

Sezione 2 Colloquio: scheda di valutazione – max 60 punti.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni candidato è pari a 60. I candidati per ottenere l'idoneità al servizio dovranno superare il colloquio con un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio si ottiene dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori di valutazione riportati nella scheda.

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (titoli di studio ed esperienze)

Punteggio max attribuibile 50 punti

Elementi del CV da valutare	Coefficienti e note esplicative
Titolo di studio (si valuta solo il titolo di studio superiore)	Massimo punteggio attribuibile 8 punti
Laurea inerente al progetto	8
Laurea di 1° livello inerente al progetto	7
Laurea	7
Laurea di 1° livello	6
Diploma inerente al progetto	6
Diploma	5
Licenza media	3

Titoli professionali (si valuta solo il titolo più elevato)																			
Specifico	4																		
Non attinente	2																		
Non terminato	1																		
Altre conoscenze (informatiche, linguistiche ecc.)																			
Corso di formazione (ECDL, OSS ecc.), certificazioni linguistiche, master post universitari, diploma di formazione professionale, Erasmus, patente di guida ecc.	Massimo punteggio attribuibile 4 punti																		
Esperienze aggiuntive (tirocini, stage ecc.)	Da 1 a 4 in base all'attinenza al progetto Massimo punteggio attribuibile 4 punti																		
Esperienze di volontariato (Periodo minimo valutabile ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.). (Periodo max valutabile 12 mesi).	<p>Punteggio max attribuibile 30 punti</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Punti per mese</th> <th>Pt max per settore</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>STESSO SETTORE STESSO ENTE</td> <td>1,00</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>STESSO SETTORE DIVERSO ENTE</td> <td>0,75</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>STESSO ENTE DIVERSO SETTORE</td> <td>0,50</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>DIVERSO ENTE E SETTORE</td> <td>0,25</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>		Punti per mese	Pt max per settore	STESSO SETTORE STESSO ENTE	1,00	12	STESSO SETTORE DIVERSO ENTE	0,75	9	STESSO ENTE DIVERSO SETTORE	0,50	6	DIVERSO ENTE E SETTORE	0,25	3			30
	Punti per mese	Pt max per settore																	
STESSO SETTORE STESSO ENTE	1,00	12																	
STESSO SETTORE DIVERSO ENTE	0,75	9																	
STESSO ENTE DIVERSO SETTORE	0,50	6																	
DIVERSO ENTE E SETTORE	0,25	3																	
		30																	
	Sezione 2 – Colloquio. Scheda di valutazione Punteggio max attribuibile 60 punti																		
Fattori di valutazione	Giudizio max																		
Pregressa esperienza presso l'Ente di accoglienza	6																		
Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego	6																		

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	6
Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto	6
Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio	6
Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario	6
Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto	6
Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...)	6
Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato	6
Altre elementi di valutazione	6
Tot max	60

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Presso le sedi del CSV Cosenza, in Cosenza, Castrovillari, Fuscaldo, Corigliano-Rossano per un totale di 42 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà svolta on line ed in presenza presso le sedi di attuazione di progetto per un totale di 72 ore in unica tranche entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

AMBASCIATORI IDENTITARI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

- A Obiettivo 1 Agenda 2030 Porre fine ad ogni povertà nel mondo
- B Obiettivo 2 Agenda 2030 Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
- C Obiettivo 3 Agenda 2030 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- D Obiettivo 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- F Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- G Obiettivo 11 Agenda 2030 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- K Obiettivo 15 Agenda 2030 Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

10 posti riservati per giovani con difficoltà economiche

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Tabella riepilogativa scheda progetto
sistema Helios

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Si ultimi tre mesi