

Programma 2023
2023
CSV Cosenza Ets
AMBITO CSV: Cosenza

Approvato dall'Assemblea dei soci del 28/12/2022

SOMMARIO

PREMESSA DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO	3
SCHEDA ANALISI DEI BISOGNI (RAB).....	5
BACINO DI UTENZA: NUMERO E TIPOLOGIA DEI SOGGETTI COINVOLTI NELL'INDAGINE	7
PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE TERRITORIALE	8
FORMAZIONE.....	18
CONSULENZA, ASSISTENZA QUALIFICATA ED ACCOMPAGNAMENTO.....	27
INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	34
RICERCA E DOCUMENTAZIONE	40
SUPPORTO TECNICO - LOGISTICO	44
SUPPORTO GENERALE	48
ALTRE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE ART. 5	51

PREMESSA DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO

Il CSV Cosenza nasce il 16 maggio 2003 e, in base all'art. 15 della legge 266/91, è finanziato dal Fondo speciale per il Volontariato e controllato dal Comitato di Gestione (Co.Ge.) della Calabria.

Il 9 settembre 2003 viene accreditato alla gestione del CSV (Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n° 18923), il 16 maggio 2013 acquisisce la personalità giuridica.

A seguito di un intenso lavoro della governance che ha richiesto la modifica dello statuto ai sensi del Codice del Terzo Settore, il CSV Cosenza nel 2020 ha ottenuto il nuovo accreditamento da parte dell'ONC. **Il 19 ottobre 2022 il CSV Cosenza diventa ETS con l'iscrizione al RUNTS.**

Un altro importante accreditamento ottenuto nel 2020 è stato quello di ente gestore del Servizio Civile Universale con 70 associazioni aderenti e 90 sedi. Nel corso del 2022 sono stati accreditati nuovi ETS e nuove sedi.

In questi anni il Centro è diventato punto di riferimento per le Associazioni della provincia di Cosenza e, nel momento in cui la crisi economica ha eroso il sistema di welfare già debole, è divenuto ancor di più una risorsa importante per il mondo del volontariato (e di conseguenza per il territorio) non solo per i servizi erogati, ma anche per il ruolo propulsore nella costruzione di percorsi condivisi.

Il CSV della provincia di Cosenza vuole, attraverso la sua attività:

- Promuovere, sostenere e qualificare l'azione volontaria: lavorare sulla capacità delle associazioni e dei volontari di dotarsi di strumenti e metodologie capaci di rendere efficace e produttiva la loro azione sul territorio;
- Promuovere il ruolo della cittadinanza attiva nella costruzione di una società più solidale e nella tutela del bene comune: promuovere la cultura del "noi" alimentando l'idea del benessere collettivo e della tutela dei beni comuni;
- Valorizzare l'azione dei volontari e avvicinare i cittadini attivi della provincia di Cosenza al volontariato attraverso la diffusione di temi quali responsabilità, compartecipazione, connessione, riconoscimento che facciamo sperimentare il volontariato come forma di partecipazione responsabile e solidale dentro la comunità;
- Facilitare l'attivazione di reti al fine di realizzare connessioni e contaminazioni tra le diverse forme del volontariato e offrire percorsi di co-programmazione e co-progettazione.

Per raggiungere queste finalità il Centro ha adottato un sistema di erogazione di servizi diversificato in:

Servizi di prossimità: vengono erogati presso tutti gli sportelli territoriali; offrono una risposta immediata e diretta alle diverse esigenze manifestate dalle OdV e necessarie alla realizzazione delle loro attività (logistica, informazione, consulenza, promozione, documentazione e comunicazione);

Servizi di accompagnamento: sono servizi che vengono erogati presso tutti gli sportelli e che prevedono una modalità di erogazione diversa perché si sviluppano in tempi più lunghi e concorrono a modificare e migliorare alcuni aspetti gestionali all'interno delle OdV. Lo scopo è quello di valorizzare le competenze interne dei volontari e permettere così alle OdV di accedere ad un percorso di crescita nello svolgimento delle loro attività;

Servizi di sviluppo: sono percorsi e azioni attivati dal Centro atti a promuovere il volontariato sul territorio, a sviluppare sperimentazioni di progettazione sociale e partenariati ed a potenziare le reti di OdV sul territorio.

Essendo la provincia più grande della Calabria, nonché una delle più grandi a livello nazionale, al fine di offrire servizi di prossimità al territorio e garantire la partecipazione dei volontari, il CSV Cosenza si è dotato di sedi territoriali: Cosenza, Cittadella del Volontariato – Cosenza, Castrovillari, San Marco Argentano, San Giovanni in Fiore, Corigliano – Rossano, Paola (Fuscaldo).

Iter di elaborazione ed approvazione del documento programmatico 2023

In data 27 ottobre 2022 l'Organismo Territoriale di Controllo (OTC) della Calabria ha comunicato che le risorse assegnate per l'anno 2023 dalla Fondazione ONC alla regione Calabria e ai singoli CSV provinciali attribuendo al CSV di Cosenza l'importo di € **444.357,00**.

Nella stesura del programma, oltre che degli "Indirizzi strategici generali triennali - da perseguire attraverso le risorse del FUN per il triennio 2022-2024" si tiene conto delle "Linee guida per la programmazione 2023 dei CSV" emanati dalla Fondazione ONC che invita a concludere l'iter di programmazione con la presentazione del programma entro il 31.12.2022.

Il 2023 sarà un anno importante e di cambiamenti per il CSV di Cosenza.

Nei primi mesi dell'anno saranno resi noti i risultati della ricerca sul CSV e sul Terzo Settore condotta da un gruppo di docenti e ricercatori Unical con referente responsabile Prof. Carlo De Rose. Tali risultati saranno utili per individuare priorità del volontariato locale e rendere la Carta dei Servizi e l'assetto organizzativo del CSV ancora più attuali.

Il 5 dicembre 2022 è stato ufficializzato il passaggio di consegna da Bergamo a Cosenza e il Presidente Gianni Romeo ha dichiarato: "Abbiamo la responsabilità di essere innovativi, di interpretare un ruolo e un compito completamente da inventare tenendo però presenti i nostri punti di riferimento: la gratuità, la solidarietà, il dono, il lavoro sui territori e sulle periferie stiamo lavorando ad un programma di massima, ad un processo partecipativo da attuare con le associazioni e il mondo del terzo settore, ma anche con le istituzioni per rendere questo anno patrimonio di tutti".

La città di Cosenza, infatti, è stata nominata, su candidatura del CSV Cosenza, Capitale italiana del volontariato 2023, titolo assegnato da CSVnet - Associazione centri di servizio per il volontariato con il patrocinio di ANCI - Associazione Nazionale Comuni Italiani.

Pertanto nel programma è stata inserita la scheda **Cosenza Capitale italiana del volontariato 2023** che avrà un respiro trasversale riguardante le aree Promozione, orientamento e animazione territoriale, Informazione e comunicazione in modo prevalente e che interesserà anche le altre aree.

Dal punto di vista economico saranno utilizzate risorse provenienti dai residui non vincolati del 2021 e da risorse provenienti da fondi extra FUN.

Saranno realizzate tante attività che vedranno il CSV Cosenza lavorare a fianco delle istituzioni del territorio per promuovere e valorizzare il volontariato e per rimmetterlo al centro delle politiche territoriali. Nominare Cosenza Capitale Italiana del Volontariato è una scelta carica di significato simbolico: perché riteniamo che il riscatto del Sud e della Calabria possa passare anche e soprattutto dal volontariato e dal Terzo Settore.

SCHEDA ANALISI DEI BISOGNI (RAB)

Nel corso degli anni il CSV Cosenza ha messo a punto un metodo per rilevare i bisogni dei volontari e delle associazioni che si basa su diversi strumenti (ad esempio: ascolto, incontri con gli stakeholder, focus di approfondimento). Questo metodo consente di raccogliere con diverse modalità i bisogni del volontariato in tutta la provincia e di individuare gli elementi condivisi ed eventuali specificità a livello settoriale o territoriale. Per la programmazione 2022 è stata svolta una analisi dei bisogni accurata e completa destinata alla compilazione della scheda RAB valevole anche per il 2023.

Gli strumenti di rilevazione dei bisogni sono stati:

- *mappatura degli ETS del territorio*: fornita nell'ambito del Data Base;
- *focusgroup* con i soci: a questi incontri ha partecipato anche il gruppo di lavoro sulla programmazione partecipata dell'Università che ha stimolato i soci per approfondire la visione che hanno del CSV, la loro opinione sul ruolo che il Centro ha o dovrebbe avere;
- *focus group* con alcuni *stakeholder* del territorio costituiscono non solo una rilevazione statistica di dati, ma forniscono un tassello fondamentale per l'analisi dei bisogni.
- *questionario online di rilevazione dei bisogni rivolto a tutti i volontari* che rileva sia le preferenze dei servizi offerti dal Centro sia i suggerimenti e le proposte circa la loro erogazione;
- *analisi dati performance* anni precedenti: la registrazione dei servizi erogati nel Data Base consente di avere una serie storica sulle diverse tipologie di servizi erogati e sul loro andamento;
- *ascolto attivo dei volontari svolto presso gli sportelli*: nel momento dell'accoglienza e dell'erogazione del servizio (che avvenga di persona o con altre modalità) l'operatore cerca di capire se la richiesta è pertinente o se implicitamente nasconde altre domande; in questo modo l'operatore riesce a registrare durante tutto l'arco dell'anno non solo i bisogni espressi dai volontari, ma anche quelli inespressi.

Tuttavia anche quest'anno sono stati incontrati i soci per approfondire alcuni argomenti di forte attualità nel corso di 4 incontri territoriali (Castrovillari, Fuscaldo, Cosenza/Rende, Corigliano) che hanno visto i volontari impegnati in un confronto interattivo per far emergere i bisogni e le aspettative del territorio con l'uso di strumenti multimediali. Hanno partecipato 121 volontari di 97 diversi ETS.

Inoltre un processo di ascolto importante è costituito dai primi risultati della ricerca che su richiesta del CSV Cosenza l'Università della Calabria sta realizzando sul mondo del Terzo Settore cosentino con l'ausilio di interviste individuali e di gruppo e di un questionario somministrato ad oltre 400 enti.

Dall'analisi dei dati sono emersi i bisogni e sono stati elaborati gli obiettivi strategici che vengono di seguito riportati.

Bisogni strategici e specifici

1. **Supporto alle attività ordinarie dell'ETS**- essere supportati nella realizzazione delle attività ordinarie relativamente agli aspetti logistici e agli spazi, nonché ai servizi di base (stampati, fotocopie, ecc);
2. **Supporto alle attività ordinarie dell'ETS**- essere supportati nell'utilizzo di piattaforme digitali per le proprie attività e per ricevere i servizi del Centro;
3. **Accompagnamento alla crescita e al passaggio generazionale** - avere nuova energia e nuovo entusiasmo ed acquisire e accogliere nuovi volontari, in particolare giovani che garantiscano il ricambio generazionale nelle associazioni;
4. **Consolidamento e sviluppo dell'ETS** - essere sostenuti e accompagnati nell'applicazione della Riforma e negli adempimenti amministrativi, contabili, fiscali ecc.;
5. **Consolidamento e sviluppo dell'ETS** - essere sostenuti nella ricerca di risorse economiche (nazionali, europee, PNRR) in particolare attraverso la progettazione sociale, avere supporto nella realizzazione di laboratori permanenti;
6. **Sviluppo di nuove strategie e nuovi partenariati** - migliorare la capacità dei volontari di interloquire con gli altri attori del territorio, a partire dalle amministrazioni ed enti locali, e quindi potenziare le forme di partnership tra le associazioni del terzo settore e gli enti locali;
7. **Sviluppo di nuove strategie e nuovi partenariati** - in seguito alla pandemia emerge, per alcune realtà, una grande difficoltà a portare avanti le proprie attività in maniera isolata e non si riesce a incidere sul territorio;
8. **Sviluppo di nuove strategie e nuovi partenariati** - trovare e sperimentare nuovi strumenti e nuove modalità per facilitare l'azione volontaria;
9. **Sviluppo di nuove strategie e nuovi partenariati** - favorire il coinvolgimento, in alcune azioni, del mondo profit;

10. **Supporto alla digitalizzazione e ottimizzazione dei processi** - la pandemia ha imposto la necessità di adattarsi alla nuova realtà alterata e compromessa anche dalla distanza fisica, pertanto il bisogno emerso è quello di trovare i modi per un adattamento da parte dei volontari e mantenere alte le loro competenze;
11. **Sviluppo di nuove strategie e nuovi partenariati** - richiesta del supporto del CSV nei comuni della provincia;
12. **Aumento della visibilità per gli ETS** - richiesta di visibilità alle associazioni e alle loro attività.

Obiettivi strategici che il CSV intende perseguire in risposta ai bisogni rilevati

L'elaborazione dei risultati dell'indagine ha portato a individuare i seguenti obiettivi specifici legati ai bisogni sopra riportati:

1. Facilitare l'azione degli ETS mettendo a disposizione presso le sedi territoriali strumentazione, attrezzature e stampati, nonché spazi dove i volontari possono riunirsi e collaborare.
2. Contribuire all'incremento della digitalizzazione offrendo formazione specifica sulle principali piattaforme digitali, mettendo a disposizione dei volontari piattaforme che possono aiutarli a svolgere al meglio le loro attività. Questo processo coinvolgerà anche il Centro che potenzierà l'utilizzo delle piattaforme digitali per l'erogazione di servizi e percorsi.
3. Facilitare l'incontro di aspiranti volontari con le associazioni prevedendo percorsi di orientamento al volontariato tra i cittadini, percorsi nelle scuole e nelle università, offrendo attività formative sulla motivazione dei volontari e percorsi specifici sull'accoglienza dei volontari. Creare spazi interattivi che permettano la formazione e l'acquisizione di nuove competenze sul campo del volontariato, sia per i gli associati che per gli aspiranti volontari.
4. Incrementare le competenze per la gestione dell'ente tramite servizi di consulenza personalizzata e percorsi di accompagnamento sull'applicazione delle Riforme e della normativa sul Terzo Settore; per il 2022 il servizio di consulenza sarà erogato anche online per facilitare l'accesso a tutti i volontari della provincia.
5. Incrementare la sostenibilità economica degli ETS aumentando la partecipazione ai bandi: il Centro seleziona quelli di interesse per il nostro territorio, offre spazi quali i laboratori per individuare insieme alle associazioni il bando cui partecipare, sviluppare l'idea, costruire la partnership e accompagnare alla presentazione. In caso di esito positivo, supporta il monitoraggio e la valutazione di impatto.
6. Sviluppare processi di collaboratività nell'ottica di utilizzare le nuove forme di co-progettazione e co-programmazione cui il Terzo Settore è chiamato a partecipare con gli enti locali attraverso l'attivazione di HUB sociali sul territorio provinciale.
7. Supportare le associazioni nella definizione di reti di scopo finalizzate a realizzare azioni di maggiore impatto sul territorio [attività che nello scenario attuale richiedono per essere efficaci l'impiego di risorse umane, strumentali ed economiche rilevanti].
8. Promuovere e sostenere il lavoro di rete tra gli ETS agevolando le associazioni impegnate sugli stessi problemi e che svolgono attività simili nel fare sistema tra di loro raccogliendo le buone pratiche, al fine di rendere queste ultime fruibili e circolari.
9. Promuovere e sostenere il lavoro di rete tra gli ETS e altri partner avviando un percorso di sensibilizzazione delle imprese sui temi del sociale e azioni specifiche con le associazioni di categoria per realizzare insieme modelli atti a promuovere sinergie tra non profit e profit.
10. Offrire percorsi formativi qualificati mettendo in atto un ciclo di azioni formative volte ad aumentare le competenze dei volontari e arricchirli di nuove conoscenze che possano incidere sul cambiamento in atto.
11. Agevolare la realizzazione di azioni complesse, su richiesta di associazioni che operano nella stessa area territoriale, quali: convegnistica, presentazione di bandi, attività seminariali, consulenze di gruppo; realizzare azioni tese a favorire lo sviluppo dell'azione volontaria.

Diffondere e potenziare notizie e contenuti sul Terzo Settore mettendo a disposizione una serie di strumenti di comunicazione prodotti e gestiti al fine di aumentare la conoscenza del mondo del volontariato e rivolti alla cittadinanza e all'opinione pubblica; inoltre mettere a disposizione la consulenza per la produzione di documentazione inerente le attività dell'associazione (report, opuscoli, brochure, bilancio sociale).

BACINO DI UTENZA: NUMERO E TIPOLOGIA DEI SOGGETTI COINVOLTI NELL'INDAGINE

TIPOLOGIA SOGGETTI COINVOLTI	NUMERO SOGGETTI COINVOLTI
Ets	1100
Volontari	10000
<p>A fine 2021 erano iscritte al Registro regionale del volontariato 410 organizzazioni, mentre non era presente il registro delle APS. In questa fase di transizione dal mondo della L.266/91 a quello della L.117/2017 non possiamo più parlare, di sole ODV e non possiamo ancora parlare di ETS in quanto molte realtà associative non hanno concluso il processo di adeguamento statutario alle nuove disposizioni e l'iscrizione al RUNTS.</p> <p>Allora si è deciso di parlare delle organizzazioni censite dal CSV che rientrano nelle tipologie di ODV, APS, ONLUS e Culturali e Onlus e si stima che in breve tempo potrebbero esserci oltre 1.000 potenziali ETS e utenti del Centro). Fatta questa premessa, alla data del 14 novembre 2022 sono iscritti al RUNTS 742 enti (di cui 181 iscritti con trasmigrazione dal Registro regionale del volontariato, quindi circa altre 200 ODV potrebbero essere in fase di trasmigrazione).</p>	

PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE TERRITORIALE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	A - Animazione Hub sociali
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	24.063,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Attraverso questa scheda azione il Centro vuole sostenere processi collaborativi capaci di calamitare interesse degli ETS verso un lavoro di rete. Tale azione è ritenuta utile per facilitare e sostenere il lavoro sui territori, rafforzando le comunità locali che per il tramite del volontariato possano sperimentare innovazione sociale.

Sostenendo le **reti di scopo** nei contesti piccoli e di vicinato, il Centro vuole arrivare a valorizzare tutto il patrimonio sociale e umano ivi presente e, offrendo un pacchetto di servizi integrati, contribuire a sostenere l'infrastrutturazione sociale.

In linea con gli anni precedenti, l'**Hub sociale** continuerà a svolgere il ruolo di facilitatore per l'attivazione di reti efficaci e sarà uno strumento per rafforzare il loro operato ed al contempo per allargare la base partecipativa ad altri soggetti.

Il Centro, pur garantendo tutto il supporto necessario attraverso i suoi operatori, avrà un ruolo di stimolo e di diffusione dell'iniziativa non sostituendosi al lavoro dei volontari e rendendo sempre di più autonome le associazioni di individuare i temi e gli argomenti da condividere. Si vuole costruire un'alleanza con gli attori del territorio, non solo istituzionale, ma anche del mondo profit e delle diverse categorie professionali.

Gli Hub sociali nell'anno 2023 vedranno la sperimentazione di buone prassi e percorsi che saranno presentati all'interno degli eventi previsti per Cosenza capitale del volontariato con il del Terzo Settore, delle istituzioni locali e gli altri attori sociali (scuole, parrocchie ecc.).

Nel momento in cui si attiva l'Hub, al suo interno potranno svolgersi una o più delle seguenti attività:

- Analizzare e studiare il bisogno o il fenomeno intorno al quale nasce la rete di scopo;
- Fare una ricognizione dell'esistente in termini di risorse umane e strumentali afferenti al Terzo Settore della provincia;
- Attivare partnership locali con enti pubblici, privati e agenzie formative;
- Avviare una progettualità condivisa, in particolare facilitando processi di collaborazione, co-programmazione e co-progettazione con gli enti locali;
- Avviare un'azione formativa utile alla formalizzazione e gestione della rete di scopo;
- Avviare una sensibilizzazione rivolta ai cittadini al fine di coinvolgerli nelle attività sul territorio;
- Individuare eventuali azioni specifiche sui territori sostenendo l'inserimento nella rete in particolare delle piccole associazioni, poco strutturate e periferiche.

Modalità attuative: gli operatori del Centro organizzano gli incontri territoriali coinvolgendo gli ETS del territorio e incontrandoli in una sede territoriale adatta ad accogliere i volontari. Il coinvolgimento avviene tramite telefono e strumenti elettronici (e-mail, Newsletter, sito, WhatsApp ecc.) e la raccolta dell'adesione al percorso. Il servizio è gratuito e aperto agli ETS e agli enti del territorio di riferimento.

Obiettivi strategici: *Punti 6, 7, 8, 9, 11 campo 6 Scheda RAB*

- Sostenere il volontariato ad una partecipazione più consapevole alla programmazione del proprio territorio.

- Supportare e stimolare il lavoro comune tra gli ETS anche al fine di potenziare l'interlocuzione con altri soggetti (istituzioni pubbliche, enti profit, scuole ed Università).
- Promuovere momenti di discussione e confronto tra associazioni che operano in un medesimo settore o territorio.
- Favorire percorsi comuni e condivisi tra associazioni.
- Allargare la base partecipativa delle comunità di riferimento.
- Favorire lo scambio delle buone pratiche tra gli ETS.

Si prevede di organizzare eventi territoriali nella provincia in base alla adesione alla manifestazione di interesse da parte degli ETS, individuando così i temi da trattare e le buone prassi così da rispettare le peculiarità del volontariato territoriale.

DESTINATARI

ETS :	30
Volontari :	50
Enti pubblici :	15

Si prevede di coinvolgere 30 ETS della provincia e circa 15 enti locali.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Durante l'intero 2023 il Centro resterà a disposizione degli ETS che si organizzeranno sul territorio per l'attivazione delle reti di scopo.

ENTI PARTNER E RUOLO

Si prevede di coinvolgere negli Hub Sociali gli enti locali e le istituzioni di riferimento e tutti i soggetti che a vario titolo possono aiutare ad innovare e a sperimentare l'infrastrutturazione sociale.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	8
-----------------------------	---

I dipendenti del Centro hanno il compito di sostenere gli ETS che abbiano individuato un tema da condividere con gli altri attori del territorio. Hanno il compito di facilitare l'attivazione della rete allargando la base partecipativa ad altri soggetti, individuare la sede adatta, inviare le convocazioni, pubblicizzare gli incontri e i loro esiti, avviare la co-progettazione e facilitare la strutturazione della rete e delle relative partnership, nonché individuare e mettere in atto eventuali azioni formative mirate alla costruzione dell'infrastrutturazione sociale.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Ogni attività prevista per la realizzazione delle azioni presenti in questa scheda viene registrata facendo particolare attenzione a rilevare: i volontari coinvolti, i cittadini, gli enti, le iniziative ed i partecipanti.

RISULTATI ATTESI

Si prevede di realizzare almeno 3 Hub sociali per complessivi 12 incontri territoriali. Da ogni Hub si prevede di far emergere una idea progettuale.

Nuove progettualità avviate sul territorio.

Nuove partnership avviate localmente.

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	2.500,00	0,00	2.500,00
TOTALE	2.500,00	0,00	2.500,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	19.563,00	0,00	19.563,00
TOTALE	19.563,00	0,00	19.563,00
Godimento beni di terzi			
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	24.063,00	0,00	24.063,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	24.063,00	0,00	24.063,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	24.063,00	0,00	24.063,00

TITOLO ATTIVITÀ:	A - Cosenza Capitale Italiana del Volontariato 2023
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale, Informazione e comunicazione

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Risorse miste	Oneri complessivi:	155.456,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Nel 2023 Cosenza sarà la seconda Capitale Italiana del Volontariato. Un riconoscimento assegnato da CSVnet con il patrocinio di ANCI, che vedrà il CSV lavorare a fianco delle istituzioni del territorio da un lato per promuovere e valorizzare il volontariato, dall'altro per rimetterlo al centro delle politiche territoriali. Nominare Cosenza Capitale Italiana del Volontariato è una scelta carica di significato simbolico perché riteniamo che il riscatto del Sud e della Calabria possa passare anche e soprattutto dal volontariato e dal Terzo Settore.

Il volontariato della provincia di Cosenza è stato un punto di riferimento durante la pandemia e oggi sta contribuendo alla ripartenza. Nel nostro territorio operano circa 1.000 associazioni e oltre 15.000 volontari. un dato in costante crescita (negli ultimi 2 anni si sono costituite con il supporto del CSV circa 80 enti)

Il volontariato si declina, per sua natura, in tutti gli aspetti della vita delle persone: prima ancora che servizio è orientamento etico e stile di vita. Per questo, nel progettare le iniziative di Cosenza Capitale del Volontariato, il CSV ha immaginato alcuni ambiti prioritari, coerentemente con le domande e le questioni che emergono con forza dalle comunità:

- il protagonismo delle nuove generazioni, con particolare attenzione alla categoria dei neet;
- la promozione della salute di ogni cittadino, con particolare attenzione alle fragilità, agli anziani, alle non autosufficiente;
- il contrasto ad ogni forma di povertà, con particolare attenzione alla diversificazione della fenomenologia delle povertà;
- la cultura e l'ambiente, con particolare attenzione ai percorsi della cura dei beni comuni .

Su questi temi verranno promosse alleanze locali per immaginare, pensare, realizzare progetti ed interventi che rimettano il Volontariato al centro delle politiche: solo in questo modo la grande opportunità offerta dalle celebrazioni per la Capitale non resterà un evento transitorio ma avrà un impatto reale sulla qualità della vita dei cittadini cosentini e sul futuro del nostro volontariato.

Il programma, che sarà dettagliato durante il corso dell'anno in base alle disponibilità degli attori coinvolti, vedrà il realizzarsi di:

- grandi eventi per dare visibilità alle iniziative inerenti il tema del volontariato (Giornata nazionale del Dono; Giornata Internazionale del Volontariato, ecc);
- eventi e percorsi di approfondimento realizzati in collaborazione con le tante realtà che già pianificano eventi sul territorio e che afferiscono al mondo del volontariato o che ad esso sono vicine, affinché nelle proprie programmazioni dell'anno 2023 dedichino spazio al tema della solidarietà;
- piccoli eventi diffusi che coinvolgano in qualità di promotori ETS, associazioni e altre realtà di volontariato locali nella promozione della cultura del volontariato, costruendo un cartellone di proposte diffuso su tutto il **territorio della provincia** e che tocchi in modo capillare le tante questioni che intercettano il mondo del volontariato;
- rilancio della campagna "***Straordinariamente normale***" che promuove il volontariato e incentiva i cittadini ad avvicinarsi ad esso.

Inoltre ci saranno momenti per il festeggiamento dei 20 anni del CSV di Cosenza e saranno riproposti i percorsi promozionali storicizzati del CSV (Tutto un altro Natale, Giorno del dono, ecc.).

Obiettivi strategici:

Le attività di *Cosenza Capitale Italiana del Volontariato 2023* perseguono i seguenti obiettivi strategici (vedi Analisi dei bisogni):

- *sostenere il volontariato nel promuovere processi di cambiamento dentro i territori;*
- *sostenere la funzione culturale ed educativa del volontariato;*
- *sostenere la funzione politica e di advocacy del volontariato;*
- *sostenere il volontariato nel processo di rinnovamento richiesto dalle nuove condizioni sociali, economiche e culturali;*
- *promuovere il ricambio generazionale del volontariato;*
- *promuovere la cultura e i valori del volontariato;*
- *avvicinare nuovi cittadini alla pratica del volontariato;*
- *promuovere la conoscenza del CSV.*

La Capitale Italiana del Volontariato per CSV Cosenza è occasione per promuovere, sostenere e valorizzare la cultura del volontariato e l'azione volontaria, nonché le organizzazioni che la sostengono e la esprimono sull'intero territorio della provincia di Cosenza con aperture su tutto il territorio regionale e nazionale grazie alla collaborazione con CSVnet e il coordinamento della Calabria.

Attraverso le iniziative, le campagne e gli eventi disseminati nell'arco dell'anno il CSV Cosenza si pone l'obiettivo di mettere al centro del dibattito pubblico il volontariato, come soggetto in grado di contribuire alle politiche locali ed elemento fondamentale per la vita, lo sviluppo e la sostenibilità delle città italiane in coerenza ai principi costituzionali di solidarietà, uguaglianza, sussidiarietà e partecipazione.

Inoltre il CSV ritiene di poter migliorare sia la conoscenza e la consapevolezza del valore rappresentato dal volontariato che le relazioni, le collaborazioni e le connessioni tra volontariato, istituzioni locali e gli altri soggetti del territorio che concorrono al perseguimento dell'interesse generale dei cittadini.

Sarà definito il calendario degli eventi, anche sulla base della co-progettazione con gli enti; la modalità di partecipazione sarà definita sulla base della natura dell'evento (manifestazione di interesse, invito ecc.) e sarà gratuita.

DESTINATARI

Cittadini/aspiranti volontari :	3000
Enti pubblici :	10
ETS :	80
Reti e articolazioni territoriali di Ets - di cui Forum Terzo Settore locali :	5
Altre organizzazioni non profit :	30
Altri CSV :	10

Beneficiari finali sono gli ETS e i loro volontari, che potranno giovare dell'anno di capitale per:

- promuovere la cultura del volontariato;
- incontrare e intercettare cittadini;
- costruire alleanze strategiche con gli altri soggetti del territorio;
- rimettere il volontariato al centro delle politiche territoriali.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Grandi eventi

Grandi eventi per dare visibilità alle iniziative inerenti il tema del volontariato (Giornata nazionale del Dono; Giornata Internazionale del Volontariato, ecc). Il Centro supporta gli ETS nella pianificazione e realizzazione di eventi promozionali, realizza e diffonde il calendario delle iniziative tramite i propri mezzi di comunicazione.

Eventi in coprogettazione

Eventi e percorsi di approfondimento realizzati in collaborazione con le realtà del territorio che afferiscono al mondo del volontariato o sono vicine, affinché nelle proprie programmazioni dell'anno 2023 dedichino spazio al tema della solidarietà.

Piccoli eventi delle associazioni

Piccoli eventi promossi da ETS sulla cultura del volontariato, diffuse su tutto il **territorio della provincia**.

Campagna di promozione

Rilancio della campagna ***Straordinariamente normale***.

ENTI PARTNER E RUOLO

Si prevede di coinvolgere:

Università della Calabria, Provincia di Cosenza, Comune di Cosenza, Fondazione Carical, Fondazione con il sud, BCC Medio Crati, Banca Intesa, Forum Terzo Settore Calabria, Organismo territoriale di controllo, Fondazione Organismo nazionale di controllo, Fondazione Italia Sociale, Reti associative, CONI, Protezione civile Regionale, Federazione regionale CSV, CSV italiani, Caritas Regionale, Diocesi di Cosenza e Bisignano, Ufficio Migrantes, Camera di Commercio di Cosenza, ConfCommercio, Assindustria, Confesercenti, Confcooperativa – Federsolidarietà, Lega coop, Assimoco, Cattolica, Imprenditori vari.

Il CSV prevede che queste collaborazioni possano ampliarsi nel corso dell'anno 2023 e che coinvolgeranno anche ETS e associazioni del territorio nella promozione delle iniziative.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	12
Consulenti esterni	2
Volontari SCU	4
Volontari	50

Tutto lo staff sarà coinvolto a vario titolo nella realizzazione di questa scheda. Inoltre si prevede di coinvolgere diverse professionalità.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Ogni attività prevista per la realizzazione delle azioni presenti in questa scheda viene adeguatamente facendo particolare attenzione a rilevare: i volontari coinvolti, i cittadini, gli enti, le iniziative ed i partecipanti.

RISULTATI ATTESI

Si prevede un coinvolgimento nella realizzazione dei diversi eventi da parte di enti e attori imprenditoriali del territorio con la nascita, quindi, di una rete capace di fare da volano per lo sviluppo del territorio negli anni successivi.

- n. 3 grandi eventi
- n. 10 eventi in coprogettazione
- n. 50 piccoli eventi delle associazioni
- n. 1 campagna promozionale

ONERI

Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	6.000,00	0,00	6.000,00
TOTALE	6.000,00	0,00	6.000,00
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	29.381,00	20.000,00	49.381,00
TOTALE	29.381,00	20.000,00	49.381,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	79.075,00	0,00	79.075,00
TOTALE	79.075,00	0,00	79.075,00
Godimento beni di terzi			
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	10.000,00	0,00	10.000,00
TOTALE	10.000,00	0,00	10.000,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	11.000,00	0,00	11.000,00
TOTALE	11.000,00	0,00	11.000,00
TOTALE	135.456,00	20.000,00	155.456,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	81.075,00	0,00	81.075,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	54.381,00	0,00	54.381,00
Fondi Extra Fun	0,00	20.000,00	20.000,00
TOTALE	135.456,00	20.000,00	155.456,00

TITOLO ATTIVITÀ:	A - Orientamento al volontariato
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	8.353,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Il Centro, raccogliendo lo spirito del Codice del Terzo Settore, continuerà la promozione del volontariato tra i cittadini ai quali offrire un percorso strutturato che le orienti alle pratiche di volontariato. In linea con gli anni precedenti, si vuole consolidare un servizio articolato e qualificato in grado di collegare i cittadini interessati a svolgere attività di volontariato con gli ETS del territorio facilitandone la reciproca conoscenza.

Si prevede un percorso strutturato in diverse fasi:

1. promozione del volontariato e della cultura della cittadinanza attiva sui territori attraverso la campagna di comunicazione (social media, incontri nelle scuole, nelle parrocchie ecc.);
2. colloqui individuali con gli aspiranti volontari per offrirgli una panoramica del Terzo Settore, dell'associazionismo del territorio e delle attività del Centro;
3. si svolgeranno riunioni con cadenza semestrale che vedranno il coinvolgimento degli aspiranti volontari; tali riunioni, oltre che a favorire la conoscenza reciproca e consolidare le motivazioni personali, serviranno per far emergere la volontà di partecipare a esperienze di volontariato preesistenti (inserimento in associazione in modo che ciascuno possa trovare la giusta attività di volontariato, la più adatta ai propri bisogni e inclinazioni) oppure per verificare la fattibilità della costituzione di nuove realtà associative;
4. per gli aspiranti volontari che non intendono associarsi ad un ente (volontari liquidi) o crearne uno nuovo, si prospetta comunque la possibilità di coltivare relazioni con diversi enti di accoglienza per potersi mettere a disposizione in una modalità di volontariato a chiamata e non strutturato (volontariato occasionale). Anche per questo bacino di cittadini, il CSV offrirà percorsi personalizzati sostenendo l'incontro tra domanda e offerta.

Oltre all'azione di orientamento rivolta ai cittadini in generale, è prevista una azione specifica rivolta ai giovani nelle scuole superiori, delle Università e di altri target utili al coinvolgimento.

Il servizio di orientamento e inserimento dei volontari è gratuito e avviene dietro adesione al percorso pubblicizzato sul sito e tramite i canali comunicativi del CSV.

Obiettivi strategici:

Punto 3 campo 6 Scheda RAB. Facilitare l'incontro di aspiranti volontari con le associazioni prevedendo percorsi di orientamento al volontariato tra i cittadini, percorsi nelle scuole e nelle università, offrendo attività formative sulla motivazione dei volontari e percorsi specifici sull'accoglienza dei volontari. Creare spazi interattivi che permettano la formazione e l'acquisizione di nuove competenze sul campo del volontariato, sia per i gli associati che per gli aspiranti volontari.

DESTINATARI

Cittadini/aspiranti volontari :	50
ETS :	10
Volontari :	20

I destinatari del progetto sono i Cittadini e giovani che intendono svolgere attività di volontariato presso un ente del terzo settore della provincia di Cosenza e gli ETS che ricercano volontari da inserire nelle loro attività e nei loro progetti.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

L'attività prevede l'avvio della **campagna di comunicazione** a gennaio (attiva per tutto l'anno).

In seguito all'adesione da parte dell'aspirante volontario si svolge il **colloquio individuale** per capire le motivazioni della persona.

Al massimo ogni trimestre si tiene un **incontro di gruppo** con gli aderenti online per approfondirne la conoscenza fino ad individuare l'associazione ospitante.

Ogni mese si procede con l'**inserimento in ETS** dell'aspirante volontario sulla base delle motivazioni e delle aspirazioni espresse durante gli incontri.

Il calendario può subire modifiche sulla base del numero di adesioni pervenute nell'arco di ogni mese.

ENTI PARTNER E RUOLO

Si prevede di coinvolgere l'Università, le scuole del territorio e altri enti di interesse per i giovani.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

4

Il personale dipendente si occupa di avviare la campagna e monitorare le adesioni. Svolge i colloqui individuali e di gruppo curando le convocazioni e l'avvio delle riunioni online. Analizza le motivazioni degli aspiranti volontari e seleziona gli ETS adatti ad ospitarli verificandone la disponibilità. Segue l'inserimento in associazione e monitora l'andamento.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Ogni attività prevista per la realizzazione delle azioni presenti in questa scheda viene registrata sul Data Base del CSV Cosenza facendo particolare attenzione a rilevare: i volontari coinvolti, i cittadini, gli enti, le iniziative ed i partecipanti.

Il Centro mantiene attivo il monitoraggio sull'esperienza dei nuovi volontari inseriti nelle associazioni a conclusione del percorso di orientamento.

RISULTATI ATTESI

Si prevedono:
1 campagna per far conoscere la possibilità di diventare volontari;
50 adesioni da parte di cittadini aspiranti volontari;
50 colloqui individuali;
4 colloqui di gruppo;
10 ETS coinvolti;
20 volontari di ETS coinvolti.

Tra gli indicatori di risultato specifici saranno individuati inoltre:

- Numero di aspiranti volontari che si inseriscono in una associazione
- Numero di ETS partecipanti per la prima volta al percorso di accoglienza
- Numero di cittadini incontrati

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	7.853,00	0,00	7.853,00
TOTALE	7.853,00	0,00	7.853,00
TOTALE	8.353,00	0,00	8.353,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	8.353,00	0,00	8.353,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	8.353,00	0,00	8.353,00

RIEPILOGO			
Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)			
Classificazione	Oneri previsti		
Promozione, orientamento e animazione territoriale	Importo FUN	Extra FUN	Totale
A - Animazione Hub sociali	24.063,00	0,00	24.063,00
A - Cosenza Capitale Italiana del Volontariato 2023	135.456,00	20.000,00	155.456,00
A - Orientamento al volontariato	8.353,00	0,00	8.353,00
TOTALE	167.872,00	20.000,00	187.872,00

FORMAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	C - Cammino tra le storie
CLASSIFICAZIONE	Formazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	4.357,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Si prevede di dare continuità anche nel 2023 al percorso "Cammino tra le storie", attività co-progettata e realizzata insieme agli altri Centri di Servizio della Calabria.

Partendo dal percorso del 2022, che per la prima volta ha visto riuniti in una attività di animazione per i volontari i tre Centri calabresi, si vuole riproporre l'esperienza utile a rinnovare la motivazione dei volontari, con particolare attenzione agli Enti di Terzo Settore di nuova costituzione, nonché a promuovere una conoscenza reciproca e una maggiore interdipendenza tra le diverse realtà partecipanti.

Si prevede di costituire un gruppo di lavoro tra i vari CSV per ideare e programmare i laboratori e le attività pratiche.

In linea con quanto svolto nel 2022 si svolgerà un percorso strutturato in due fasi:

- un incontro per ogni territorio che avvierà il percorso di scambio tra i volontari, con l'obiettivo di favorire una prima socializzazione tra le persone che andranno a comporre le diverse delegazioni territoriali e di far emergere, attraverso attività ludiche e di condivisione, le motivazioni personali dell'agire volontario;
- una giornata intensiva nella quale convergeranno i tre gruppi territoriali e che vedrà i partecipanti coinvolti in attività laboratoriali, dinamiche e interattive. L'attività permetterà di collegare associazioni che operano in contesti territoriali differenti e di intrecciare **Storie** di vita da volontari che diventano parte di una storia più grande che è quella del volontariato calabrese.

I volontari degli ETS potranno partecipare gratuitamente al percorso aderendo alla manifestazione di interesse che sarà diffusa tramite i canali di comunicazione del Centro.

Obiettivi strategici:

Punto 3 campo 6 Scheda RAB

- Accrescere la motivazione dei volontari
- Aumentare la conoscenza tra associazioni per favorire le attività di rete regionale
- Sostenere il lavoro comune dei centri di servizio calabresi

DESTINATARI

Volontari :	20
--------------------	----

Il percorso è interprovinciale e i volontari afferenti ai territori dei tre CSV calabresi potranno incontrarsi e confrontarsi. Per quanto riguarda la provincia di Cosenza si prevedono 20 volontari di ETS partecipanti al percorso.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

La pianificazione e la promozione del percorso saranno realizzate nei primi sei mesi del 2023, mentre l'effettivo coinvolgimento dei volontari avverrà nel secondo semestre.

ENTI PARTNER E RUOLO

L'azione si svolge in collaborazione con il CSV di Reggio Calabria e CSV Calabria Centro. I Centri saranno impegnati in co-progettazione nella definizione del programma di attività da svolgere e nella diffusione della manifestazione di interesse. Ogni Centro farà la raccolta delle adesioni e seguirà i volontari partecipanti.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

4

I dipendenti del CSV Cosenza saranno impegnati nella definizione e diffusione del programma e della manifestazione di interesse. Inoltre seguiranno la raccolta delle adesioni e i volontari partecipanti occupandosi della raccolta dei risultati.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Tutte le attività vengono registrate indicando il luogo e i partecipanti distinguendoli in enti, volontari appartenenti ad associazioni e aspiranti volontari.

Al termine del percorso i partecipanti vengono invitati a compilare un apposito questionario di rilevazione della soddisfazione.

RISULTATI ATTESI

Risultati attesi:

1 incontro per ogni territorio
1 giornata comune
20 volontari
12 ETS
4 aspiranti volontari
Materiali promozionali
Materiali didattici e Attestato per ogni partecipante

Inoltre si terrà conto dei seguenti indicatori:

N° iscritti
N° partecipanti
N° ore di formazione erogate

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	2.000,00	0,00	2.000,00
TOTALE	2.000,00	0,00	2.000,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	2.357,00	0,00	2.357,00
TOTALE	2.357,00	0,00	2.357,00
TOTALE	4.357,00	0,00	4.357,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	4.357,00	0,00	4.357,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	4.357,00	0,00	4.357,00

TITOLO ATTIVITÀ:	C - Formazione on Demand
CLASSIFICAZIONE	Formazione

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	5.352,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO
<p>La piattaforma on demand, avviata nel 2014, è una opportunità che il CSV continua ad offrire ai volontari della provincia al fine di sostenere il bisogno formativo delle associazioni su tematiche particolari.</p> <p>Attraverso la piattaforma PerCorsi Formativi, presente sul sito del CSV Cosenza e accessibile da pc, tablet o cellulare, ogni ETS può proporre la propria idea di corso oppure può aderire ad un'idea formativa già presentata da un altro ente; inoltre sulla piattaforma è possibile e visualizzare i corsi attivati.</p> <p>Una volta presentata l'idea formativa altri ETS interessati alla tematica possono aderire.</p> <p>Quando l'idea di corso raggiunge le adesioni richieste il Centro avvia la co-progettazione insieme all'associazione proponente ed alle associazioni aderenti.</p> <p>Il CSV, partendo dalle esigenze delle associazioni che aderiscono al percorso, avvia la fase di coprogettazione definendo il programma dettagliato, e accompagna le associazioni nella realizzazione del corso.</p> <p>Obiettivi strategici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accrescere le competenze delle singole organizzazioni; • Condividere i bisogni formativi di più OdV su tematiche di interesse comune realizzando corsi ad hoc; • Favorire lo scambio, la messa in rete di esperienze e competenze delle organizzazioni di volontariato attraverso la progettazione e la realizzazione di percorsi formativi su tematiche di interesse trasversale.

DESTINATARI	
ETS :	10
Volontari :	35
Cittadini/aspiranti volontari :	5
Si prevede che aderiscano al percorso almeno 10 ETS e che si possano realizzare 2 corsi destinati a 40 volontari e aspiranti volontari.	

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

La piattaforma è aperta per l'intero anno, il percorso di co progettazione e realizzazione del corso si attiva sulla base delle richieste pervenute in piattaforma.

ENTI PARTNER E RUOLO

Si prevede di coinvolgere eventuali Federazioni o enti formativi.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	4
-----------------------------	---

Altri collaboratori	4
----------------------------	---

I dipendenti del Centro monitorano la piattaforma per verificare la presenza di nuove proposte e, se necessario, coinvolgono altri ETS che avevano espresso lo stesso bisogno formativo. Avviano la fase di co progettazione con tutti gli ETS aderenti arrivando alla pianificazione e realizzazione del corso individuando gli esperti da coinvolgere. Si occupano anche della diffusione sui mezzi di comunicazione del Centro e della realizzazione e seguono il corso fino alla chiusura.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Il Centro monitora i risultati della formazione realizzata in co progettazione verificando la soddisfazione dei partecipanti ai corsi.

RISULTATI ATTESI

Risultati attesi:

8 accessi al servizio

2 corsi

10 ETS

35 volontari

5 aspiranti volontari

Materiali promozionali del corso, materiali didattici e attestati di partecipazione

Indicatori:

N° richieste pervenute

N° co-progettazioni avviate

N° corsi realizzati

N° partecipanti

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.99 - ALTRI ONERI ACQUISTI MATERIALE DI CONSUMO	350,00	0,00	350,00
TOTALE	350,00	0,00	350,00
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	2.000,00	0,00	2.000,00
TOTALE	2.000,00	0,00	2.000,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	2.502,00	0,00	2.502,00
TOTALE	2.502,00	0,00	2.502,00
Godimento beni di terzi			
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
TOTALE	5-352,00	0,00	5-352,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	5.352,00	0,00	5.352,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	5-352,00	0,00	5-352,00

TITOLO ATTIVITÀ:	C - Formazione specialistica agli ETS
CLASSIFICAZIONE	Formazione

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	24.798,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

L'Università del Volontariato è un percorso formativo che rappresenta un esempio virtuoso di rete e di servizi e ha come obiettivo accrescere le competenze dei volontari attraverso un'offerta formativa qualificata che sostenga contestualmente la crescita delle associazioni. È un progetto di sviluppo culturale del mondo del volontariato realizzato in convenzione con il CSV di Milano.

Per il 2023 l'offerta formativa del CSV Cosenza, in linea con gli anni precedenti, sarà strettamente legata alle esigenze dei volontari e il catalogo dei corsi sarà aggiornato in base alle richieste specifiche che perverranno dal volontariato e proponendo corsi specialistici su temi di carattere universale quali gli aggiornamenti sulla Riforma, adempimenti ecc..

Inoltre, per il 2023, in seguito al lavoro condiviso di tutte le sedi Univol in Italia, si prevede di realizzare il **Master in sostenibilità ambientale per il Terzo Settore**; si tratta di un master progettato dalle sedi Univol di Bologna, Cosenza, Ferrara-Modena, Milano, Treviso-Belluno e Salerno e realizzato in collaborazione con sette università statali tra cui l'Università della Calabria. Il master di 38 ore complessive di formazione che si svolgeranno online. Obiettivi del Master sono evidenziare il ruolo che il volontariato può svolgere, in maniera trasversale, nel contrasto al cambiamento climatico e nella promozione di stili di vita sostenibili, nonché nel facilitare il confronto tra le organizzazioni, il volontariato tradizionale e le forme spontanee di attivismo ecologista, evidenziando punti di contatto e promuovendo alleanze necessarie a produrre un cambiamento culturale; favorire l'assunzione di responsabilità nell'essere interpreti di uno stile di vita attento all'ambiente, a partire dai gesti, anche i più semplici, che operatori e volontari nelle associazioni e organizzazioni del Terzo settore compiono quotidianamente e che possono valere anche per ogni cittadino; sensibilizzare il terzo settore ai grandi temi dei cambiamenti climatici dovuti all'utilizzo di combustibili fossili e favorire l'adozione di comportamenti volti a ridurre l'impatto ambientale. Il Master è rivolto a volontari, dipendenti e collaboratori di Enti del Terzo Settore dei territori di riferimento dei singoli CSV.

A latere dei corsi specialistici e del Master è prevista anche la possibilità di corsi base che saranno attivati al raggiungimento di un numero minimo di iscritti. Tali corsi saranno rivolti alle associazioni neo costituite e ai nuovi volontari. I corsi sono realizzati dallo staff tecnico del CSV e possono riguardare la gestione dei volontari, la gestione dell'associazione e altre tematiche che potrebbero emergere dalle richieste delle associazioni.

Come emerso dall'indagine effettuata, la formazione continuerà ad essere erogata non solo in presenza, ma anche online o in forma mista per consentire una più ampia partecipazione.

Tutti i corsi sono gratuiti e diffusi sui canali di comunicazione del Centro, si accede tramite iscrizione.

Obiettivi strategici:

- Qualificare e formare i volontari degli ETS.
- Accrescere le competenze dei volontari attivando percorsi formativi specialistici
- Aumentare il numero di volontari formati nelle associazioni
- Incrementare collaborazioni e partenariati sul territorio locale con Università e con le reti nazionali del TS

DESTINATARI

Volontari :	150
ETS :	90
Cittadini/aspiranti volontari :	30

Si prevede di offrire il servizio di formazione specialistica a 100 volontari di 60 ETS e 30 aspiranti volontari. I corsi base si attivano al raggiungimento di un numero minimo di iscritti; potenzialmente 5 corsi base per 60 volontari di 30 ETS.
Per il Master è prevista una quota di 30 corsisti per ogni CSV.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Sia i corsi specialistici che i corsi base saranno erogati nel corso di tutto l'anno.
Il Master partirà nel mese di febbraio 2023 e si concluderà a giugno dello stesso anno.

ENTI PARTNER E RUOLO

Università della Calabria con la quale è stato sottoscritto un protocollo per l'adempimento della Terza missione dei docenti.

Gli altri CSV che aderiscono al progetto Univol.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	4
Altri collaboratori	10

I dipendenti del Centro sono impegnati nella individuazione dei corsi, progettazione e realizzazione delle proposte formative compresa la scelta dei docenti. Si occupano di diffondere i corsi sui mezzi di comunicazione del Centro, di raccogliere le adesioni e della logistica dei corsi, nonché della preparazione dei materiali promozionali e didattici.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Tutti i corsi ed i seminari vengono registrati indicando il titolo del corso, gli argomenti trattati, la durata, il luogo ed i partecipanti distinguendoli in volontari appartenenti ad associazioni ed enti e in aspiranti volontari.

Al termine dell'attività formativa i partecipanti vengono invitati a compilare un apposito questionario di rilevazione della soddisfazione.

RISULTATI ATTESI

Risultati:
8 corsi attivati, 2 seminari, 1 master, 80 ETS, 160 volontari, 40 aspiranti volontari
10 Materiali didattici, 10 Materiali promozionali del corso, 200 Attestati di partecipazione

Indicatori:
N° iscritti
N° partecipanti
N° attestati
N° ore di formazione erogate

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	0,00	1.000,00
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	6.000,00	0,00	6.000,00
TOTALE	6.000,00	0,00	6.000,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	12.798,00	0,00	12.798,00
TOTALE	12.798,00	0,00	12.798,00
Godimento beni di terzi			
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	0,00	1.000,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	4.000,00	0,00	4.000,00
TOTALE	4.000,00	0,00	4.000,00
TOTALE	24.798,00	0,00	24.798,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	24.798,00	0,00	24.798,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	24.798,00	0,00	24.798,00
RIEPILOGO			
Classificazione	Oneri previsti		
Formazione	Importo FUN	Extra FUN	Totale
C - Cammino tra le storie	4.357,00	0,00	4.357,00
C - Formazione on Demand	5.352,00	0,00	5.352,00
C - Formazione specialistica agli ETS	24.798,00	0,00	24.798,00
TOTALE	34.507,00	0,00	34.507,00

CONSULENZA, ASSISTENZA QUALIFICATA ED ACCOMPAGNAMENTO

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	B - Consulenza specialistica per gli ETS
CLASSIFICAZIONE	Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Risorse miste	Oneri complessivi:	51.741,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Attraverso questa attività si vuole offrire ai volontari degli ETS della provincia di Cosenza un ampio set di servizi di consulenza tesi ad accrescere nelle associazioni la responsabilità nella gestione amministrativa delle attività quotidiane, nonché fornire un tutoraggio gestionale personalizzato e fornire assistenza per la costituzione di nuovi ETS e per l'iscrizione al RUNTS.

Consulenza e assistenza sulla gestione dell'associazione

Si vuole rispondere alle tante richieste dei volontari su agevolazioni fiscali, adempimenti burocratico-amministrativi, scadenze e obblighi di dichiarazioni tributarie, compilazione e invio di specifiche modulistiche di carattere fiscale, rendicontazione annuale, contributi pubblici e privati, possibile svolgimento di attività commerciali accessorie.

Nello specifico in questa scheda azionesi prevede di dare supporto in riferimento alla gestione ordinaria e straordinaria dell'ente, a quelle di natura fiscale, ai temi della disciplina del lavoro, privacy, sicurezza e materia assicurativa.

Tutoraggio gestionale

Di particolare rilevanza è l'attività che riguarda l'accompagnamento agli ETS che devono affrontare particolari situazioni nella vita associativa nel delicato passaggio alla Riforma del Terzo Settore. Si tratta di un accompagnamento di consulenza personalizzate con più incontri in base alla complessità delle attività richieste. Esempi di questo percorso di tutoraggio sono: accompagnamento ad eventuali modifiche statutarie e rinnovo degli organismi, alla predisposizione del rendiconto annuale (anche in riferimento ai nuovi schemi di bilancio), rendiconto del 5x1000 e accompagnamento all'utilizzo di software dedicati.

Costituzione ETS

Un altro percorso di tutoraggio personalizzato è quello dedicato alla costituzione di nuovi ETS. Il percorso, che prevede il coinvolgimento di aspiranti volontari e gruppi informali, ha la finalità di offrire un'adeguata consapevolezza sulla costituzione e gestione di un ETS nel rispetto della normativa.

RUNTS

Nell'arco del 2023 continuerà il supporto all'iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore è divenuto pienamente operativo a fine 2021.

Il CSV Cosenza vuole offrire un affiancamento e un supporto nella procedura di iscrizione e nella predisposizione della documentazione da fornire per via telematica nella corretta estensione. Si tenga presente che il processo di iscrizione richiede strumenti quali PEC, Firma digitale e SPID che sono nuovi per la gran maggioranza dei responsabili delle associazioni.

Si prevede quindi di svolgere su tutto il territorio provinciale dei momenti informativi per illustrare il decreto 106 e avviare consulenze personalizzate.

Tutti questi servizi vengono erogati da operatori interni al CSV adeguatamente formati con cui i volontari possono confrontarsi e ricevere informazioni e strumenti utili a soddisfare le loro esigenze.

Questa attività è sostenuta parzialmente da una convenzione sottoscritta con la Regione Calabria al fine di dare maggior sostegno ai tanti volontari che si stanno avvicinando al RUNTS.

Il servizio è gratuito; per la consulenza individuale si privilegia l'incontro online, ma sono previsti incontri vis a vis.

Obiettivi strategici:

Punti 2, 4 campo 6 Scheda RAB

- Contribuire all'incremento della digitalizzazione offrendo formazione specifica sulle principali piattaforme digitali, mettendo a disposizione dei volontari piattaforme che possono aiutarli a svolgere al meglio le loro attività. Questo processo coinvolgerà anche il Centro che potenzierà l'utilizzo delle piattaforme digitali per l'erogazione di servizi e percorsi.
- Incrementare le competenze per la gestione dell'ente tramite servizi di consulenza personalizzata e percorsi di accompagnamento sull'applicazione delle Riforme e della normativa sul Terzo Settore; per il 2023 il servizio di consulenza sarà erogato anche online per facilitare l'accesso a tutti i volontari della provincia.

DESTINATARI

Cittadini/aspiranti volontari :	60
Volontari :	250
ETS :	150

I destinatari sono i volontari degli ETS previsti dall'art. 4 del CTS, operanti nella provincia di Cosenza e i cittadini aspiranti volontari.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Durante l'intero 2023 il Centro resterà a disposizione degli ETS e degli aspiranti volontari che intendono avvalersi dei servizi di consulenza.

ENTI PARTNER E RUOLO

Negli anni il CSV Cosenza ha sempre avuto un'interlocuzione privilegiata tra con gli enti di competenza (Agenzia delle Entrate, Regione Calabria) ai fini di risolvere eventuali problematiche riscontrate dagli ETS.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	5
-----------------------------	---

Il personale impegnato in questa scheda (5 unità) si occupano di tutti gli aspetti che concorrono alla erogazione del servizio finale che è la consulenza diretta all'ETS.
Si tratta di far conoscere il servizio, raccogliere la domanda, rispondere con diverse tecnologie, pianificare gli incontri individuali e di gruppo sia online che in presenza.
Monitorare l'esito della consulenza.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Ogni attività viene registrata indicando il numero dei servizi resi ed i destinatari. Il Centro mantiene attivo il monitoraggio sull'esperienza delle associazioni a conclusione del percorso di accompagnamento.

RISULTATI ATTESI

Si ritiene di registrare 150 accessi al servizio così suddivisi (si consideri che si possono avere diversi accessi per l'avvio e lo sviluppo dello stesso servizio):

40 tutoraggio gestionale - 20 nuovi ETS - 50 supporto al RUNTS

Si prevede di coinvolgere:

150 ETS

250 volontari

60 cittadini/aspiranti volontari.

Vengono valutati anche i seguenti indicatori:

N° nuove ETS costituite

N° iscritti RUNTS nell'anno

N° percorsi tutoraggio avviati			
N° percorsi tutoraggio conclusi			
ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	1.500,00	0,00	1.500,00
TOTALE	1.500,00	0,00	1.500,00
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	0,00	2.000,00	2.000,00
TOTALE	0,00	2.000,00	2.000,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	39.141,00	4.914,00	44.055,00
TOTALE	39.141,00	4.914,00	44.055,00
Godimento beni di terzi			
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	600,00	3.086,00	3.686,00
TOTALE	600,00	3.086,00	3.686,00
TOTALE	41.741,00	10.000,00	51.741,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	41.741,00	0,00	41.741,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	10.000,00	10.000,00
TOTALE	41.741,00	10.000,00	51.741,00

TITOLO ATTIVITÀ:	B - Progettazione sociale e laboratori
CLASSIFICAZIONE	Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	29.568,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Questa scheda azione affronta i bisogni degli ETS in merito alla progettazione sociale e alla realizzazione di laboratori che li coinvolgano direttamente. Il servizio è rivolto a tutti i volontari degli ETS presenti sul territorio provinciale. Diversi sono i servizi erogati in questo ambito.

L'obiettivo strategico è quello di offrire un servizio che dia sempre più autonomia agli ETS e ne favorisca la crescita cercando di coltivare professionalità all'interno delle singole associazioni al fine di sviluppare nuove idee e azioni di prossimità sul territorio.

Consulenza nell'elaborazione dei progetti

La maggior parte delle esigenze dei volontari degli organismi associativi sono legate soprattutto alla necessità di un affiancamento nella progettazione, rendicontazione e monitoraggio dei progetti in corso di svolgimento.

Sono previste le seguenti azioni: selezione dei bandi di interesse, accompagnamento e tutoraggio alle in riferimento alla stesura di progetti, supporto nella compilazione di formulari e schede economiche, assistenza nella verifica dell'idea progettuale e nella ricerca dei partner.

Ricerca bandi

Questo servizio si articola attraverso un monitoraggio costante di bandi (europei, nazionali e locali) di maggiore interesse per le OdV e gli ETS; la creazione e la diffusione di schede esplicative degli obiettivi del bando e del relativo formulario e piano economico.

Vengono quindi predisposte delle circolari "Bandi & Novità" contenenti la scheda riepilogativa con i dati del bando e le principali informazioni utili alle associazioni ad orientarsi. Successivamente la scheda verrà diffusa sui mezzi di comunicazione del CSV. Per i bandi di maggiore rilevanza per il TS si prevede una presentazione in presenza e online per consentire al maggior numero di volontari di essere informati.

Nella sezione dedicata del sito infine verranno caricati del testo integrale e dei relativi allegati del bando in oggetto e tutti i riferimenti dell'ente che ha emanato il bando oltre a tutta la modulistica necessaria (che sarà facilmente scaricabile e utilizzabile).

Laboratori di progettazione

Nei casi in cui si registra l'interesse a partecipare allo stesso bando o ad avviare una nuova progettualità da parte di diversi ETS (legati da una comunanza territoriale o tematica) viene attivato un apposito laboratorio di progettazione. In questo modo sarà possibile **supportare e stimolare il lavoro di rete** nella costruzione di **proposte progettuali per bandi ed iniziative** e, allo stesso tempo, sostenere le associazioni nella ricerca di **risorse diversificate per implementare nuove azioni** da realizzare in modo condiviso con altri partner, sul proprio territorio e con i vari finanziamenti (POR, PNRR, ecc).

Nel corso del 2022 è stato realizzato il primo laboratorio di progettazione dedicato ai giovani under 30 che ha visto la partecipazione di 40 giovani che hanno iniziato a sperimentare pratiche di progettazione sociale. Per il 2023 si prevede di consolidare e potenziare questo gruppo di giovani al fine di avviarli nella progettazione sociale per gli ETS del territorio.

Consulenza SCU

Per il 2023 si procederà alla realizzazione del nuovo progetto già approvato che sarà gestito e attuato con risorse extra FUN e si continuerà con la consulenza alle associazioni in merito alla partecipazione ai bandi di servizio civile, alle reti

nazionali e a dare assistenza ai nuovi enti che si vorranno accreditare e dare consulenza agli enti nella gestione degli operatori volontari.

Inoltre si prevede di costituire un gruppo di lavoro tra i tre CSV calabresi per progettare un programma regionale di Servizio Civile Universale dedicato all'ambito culturale del nostro territorio, utilizzando la cultura ed il volontariato come risorsa per la rigenerazione delle aree interne e rurali. I progetti saranno dedicati ai giovani di età compresa tra i 18 ed i 28 anni e vedranno per la prima volta impegnati i Centri calabresi in una azione sistematica e coordinata. Si prevede di svolgere le seguenti attività propedeutiche alla presentazione del progetto sul bando 2024:

- Incontri di coordinamento tra i CSV per programmare l'accreditamento all'albo degli Enti di Servizio Civile Universale;
- Individuazione Comuni da far aderire in qualità di enti di accoglienza;
- Gestione Accreditamento Albo (per chi non è ancora iscritto, tra i CSV e per gli enti di accoglienza);
- Predisposizione "Accordo di Rete";

Obiettivi strategici:

- Incrementare negli ETS l'accesso ai bandi, nazionali e regionali del terzo settore;
- Sviluppare professionalità in campo di progettazione sociale tra i volontari degli ETS;
- Incrementare la co-progettazione degli ETS con enti pubblici e/o privati;
- Supportare la gestione e la rendicontazione dei progetti finanziati.
- Sostenere il processo legato alle nuove procedure di accreditamento al SCU e diffusione della circolare 3 agosto 2017;
- Far aderire ai progetti di Servizio Civile del CSV Cosenza le piccole realtà associative;
- potenziare la programmazione integrata tra i CSV della Calabria.

DESTINATARI

Altri CSV :	3
Aspiranti Operatori servizio civile :	500
Altre organizzazioni non profit :	20
ETS :	150
Volontari :	200

I destinatari della scheda progetto sono i volontari degli ETS previsti dall'art. 4 del CTS, operanti nella provincia di Cosenza e i cittadini aspiranti volontari.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Mentre l'attività sulla **Consulenza SCU** si concentra nel primo semestre, le altre attività **Consulenza nell'elaborazione dei progetti, Ricerca bandi e Laboratori di progettazione** si svolgono durante tutto l'anno.

ENTI PARTNER E RUOLO

Nell'attività di progettazione si prevede di coinvolgere nei laboratori gli enti locali e le istituzioni di riferimento e tutti i soggetti che a vario titolo possono aiutare alla realizzazione dell'idea progettuale.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

4

Il personale dipendente impegnato in questa scheda svolge attività di monitoraggio dei bandi rivolti agli ETS, ne cura la pubblicazione e fornisce consulenza per la partecipazione ai bandi anche in forma di laboratorio (organizzazione) e il monitoraggio. Monitora i bandi SCU e fornisce consulenza agli ETS. Formula il programma per la partecipazione al bando SCU da parte del Centro (oltre 100 enti accreditati).

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Ogni attività prevista per la realizzazione delle azioni presenti in questa scheda viene registrata facendo particolare attenzione a rilevare: i volontari coinvolti, i cittadini, gli enti, le iniziative ed i partecipanti.

RISULTATI ATTESI

RISULTATI	ATTESI (PROGRAMMAZIONE)
n. ACCESSI AL SERVIZIO	60 consulenze di progettazione
n. ATTIVITÀ SPECIFICHE (eventi, incontri, convegni, seminari, corsi, consulenze, etc.)	
n. ETS COINVOLTI	70
n. VOLONTARI COINVOLTI	60
n. prodotti / output conseguenti all'attività (opuscoli, riviste, etc.)	50 progetti di ETS presentati 1 programma SCU

Si prevede di erogare:

100 consulenze di progettazione
4 laboratori di progettazione
3 seminari informativi su bandi
1 laboratori di progettazione per giovani
50 progetti di ETS presentati
1 programma SCU

Inoltre si terrà conto dei seguenti indicatori:

Numero di progetti presentati su bandi
Numeri di progetti finanziati su bandi
Numero di nuovi ETS finanziati
Numero di laboratori attivati

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	27.068,00	0,00	27.068,00
TOTALE	27.068,00	0,00	27.068,00
Godimento beni di terzi			
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	0,00	1.000,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	29.568,00	0,00	29.568,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	29.568,00	0,00	29.568,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	29.568,00	0,00	29.568,00

RIEPILOGO			
Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)			
Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento			
B - Consulenza specialistica per gli ETS	41.741,00	10.000,00	51.741,00
B - Progettazione sociale e laboratori	29.568,00	0,00	29.568,00
TOTALE	71.309,00	10.000,00	81.309,00

INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	D - Il CSV Informa
CLASSIFICAZIONE	Informazione e comunicazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	15.298,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

La scheda azione CSV Informa è rivolta a promuovere sul territorio i percorsi e i servizi offerti dal CSV.

Avendo ampliato il bacino dei propri utenti con i volontari di tutti gli ETS della provincia, è indispensabile e strategico potenziare la comunicazione sull'operato del Centro.

In questo un'attenzione particolare viene data ai mezzi di comunicazione interni del Centro, sito e social, utilissimi per far arrivare tempestivamente agli stakeholder tutte le informazioni; proseguirà il lavoro sul nuovo sito con la strutturazione grafica e un design ancora più intuitivo che guiderà l'utente facilitandolo nella navigazione. Si prevede anche il coinvolgimento dei mass media locali (stampa/radio e TV) al fine di assicurare ai temi del sociale una forte attenzione.

Si darà visibilità a tutti i percorsi e momenti formativi intrapresi dal Centro al fine di garantirne l'accesso a tutti i volontari.

Le azioni prevalenti si sintetizzano in:

- Elaborazione dei contenuti a cura dell'Ufficio stampa del CSV Cosenza relative alle iniziative del CSV (manifestazioni, eventi promozionali, incontri territoriali, percorsi formativi ecc.);
- Diffusione ed invio delle notizie ai mezzi interni ed esterni del CSV;
- Aggiornamento costante del sito www.csvcosenza.it relativamente alle sezioni e agli spazi riguardanti i percorsi e gli eventi promossi dal Centro e particolare attenzione all'invio di CSV Cosenza News, la Newsletter settimanale.

Inoltre, attraverso i propri mezzi di comunicazione il Centro (sito, news letter settimanale, lista broadcast WhatsApp, social) darà tempestive informazioni e aggiornamenti attraverso due circolari: **"Prendi Nota"** inerente informazioni relative alle novità legislative e fiscali attinenti il mondo del volontariato e **"Bandi & Novità"** inerente i principali bandi di interesse del terzo Settore e pubblicazioni relative al volontariato.

I servizi sono gratuiti e vengono erogati su iniziativa del Centro o su richiesta dei volontari.

Obiettivi strategici:

- Rafforzare la conoscenza sulle attività del CSV Cosenza;
- Aumentare il coinvolgimento dei mezzi di comunicazione locali relativamente alle attività del Centro;
- Accrescere la capacità delle OdV di acquisire risorse finanziarie promuovendo la conoscenza di bandi;
- Incrementare la quantità e la qualità di informazioni utili al volontariato.

DESTINATARI

ETS :	1000
Volontari :	3000
Reti e articolazioni territoriali di Ets - di cui Forum Terzo Settore locali :	20
Altre organizzazioni non profit :	200

Sono destinatari del servizio potenzialmente gli oltre 2.500 volontari iscritti alla NewsLetter e i 5.000 che accedono al sito del Centro nonché tutti i volontari degli ETS previsti dall'art. 4 del CTS operanti nella provincia di Cosenza e i cittadini aspiranti volontari.
ETS, enti e istituzioni che ricevono le nostre comunicazioni o che accedono al sito e si iscrivono autonomamente alla NewsLetter o al servizio WhatsApp.
Tra i destinatari anche i media locali e nazionali che vengono raggiunti dalle nostre comunicazioni o attingono informazioni dal sito e dalle NewsLetter.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Le azioni previste in questa scheda vengono svolte costantemente nell'arco dell'anno e non sono previste fasi specifiche di attuazione.

ENTI PARTNER E RUOLO

Si prevede di coinvolgere le TV, le radio e i giornali locali.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

3

I dipendenti del Centro seguono le notizie a livello nazionale e locale per selezionare quelle potenzialmente utili al Terzo Settore cosentino, le diffondono tramite i canali comunicativi del Centro e i social.
Producono materiali di comunicazione (articoli, comunicati stampa ecc.) che diffondono ai media e agli enti interessati.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Il Centro registra il numero delle notizie, delle newsletter e delle circolari inviate, nonché il numero di coloro che ricevono e leggono le notizie.

RISULTATI ATTESI

Risultati:
700 ETS raggiunti
2.500 Volontari raggiunti
500 Aspiranti volontari
48 NewsLetter
20 Speciali

Indicatori:
N° Newsletter e circolari inviate
N° destinatari Newsletter e circolari
N° lettori Newsletter e speciali

ONERI

Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	0,00	1.000,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	13.798,00	0,00	13.798,00
TOTALE	13.798,00	0,00	13.798,00

Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
TOTALE	15.298,00	0,00	15.298,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	15.298,00	0,00	15.298,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	15.298,00	0,00	15.298,00

TITOLO ATTIVITÀ:	D - La voce del volontariato
CLASSIFICAZIONE	Informazione e comunicazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	15.373,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

In questa scheda azione il Centro dà voce agli ETS con i seguenti servizi:

- elaborazione, diffusione e invio delle notizie realizzate dall'Ufficio stampa del CSV Cosenza ai mezzi di comunicazione (giornali, TV locali, radio, ecc) relative alle iniziative delle associazioni (manifestazioni, eventi promozionali, incontri territoriali, percorsi formativi, eventi istituzionali ecc.);
- messa in contatto degli ETS con i giornalisti locali per la realizzazione di interviste, speciali e approfondimenti su determinate tematiche sociali;
- raccolta, ove possibile, e condivisione di articoli, video e notizie pubblicate dai media locali e inerenti le loro iniziative;

pubblicazione di tutte le iniziative delle associazioni sul sito www.csvcosenza.it e condivisione attraverso i social network del CSV (profili Facebook e Twitter istituzionali).

Il servizio è gratuito e la richiesta, con la limitazione riguardante i tempi di lavorazione e pubblicazione, durante tutto l'anno.

Obiettivi strategici:

- Far conoscere il mondo del volontariato alla cittadinanza e all'opinione pubblica;
- Incrementare la quantità e la qualità di informazioni utili al volontariato;
- Aumentare il coinvolgimento dei mezzi di comunicazione locali relativamente ai percorsi svolti dalle associazioni in collaborazione con il Centro;
- Potenziare la possibilità di accesso a differenti modalità di comunicazione per raggiungere diverse fasce di utenza (visitatori di web site, blog, telespettatori, radioascoltatori ecc.).

DESTINATARI

I destinatari sono i volontari degli ETS previsti dall'art. 4 del CTS, operanti nella provincia di Cosenza e i cittadini aspiranti volontari.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Il servizio descritto viene erogato durante tutto l'anno e non sono previste fasi specifiche di attuazione. Le richieste da parte dei volontari possono essere accolte in qualsiasi momento.

ENTI PARTNER E RUOLO

Si prevede di coinvolgere le TV, le radio e i giornali locali.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	4
I dipendenti del Centro ricevono le notizie dagli ETS e le diffondono tramite i canali comunicativi del Centro e i social. Producono materiali di comunicazione per conto degli ETS (es. comunicati stampa) che diffondono ai media e agli enti interessati.	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Ogni attività viene registrata sul indicando la modalità di erogazione, il numero dei servizi resi ed i destinatari.

RISULTATI ATTESI

Risultati:

300 accessi al servizio, 400 ETS coinvolti, 500 notizie pubblicate su sito e NewsLetter, 48 newsletter settimanali del giovedì, 20 Comunicati stampa

Indicatori

Numero di notizie pubblicate

Numero comunicati stampa

Numero lettori articoli

Numero lettori newsletter

Numero articoli pubblicati sui media locali

ONERI

Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	1.075,00	0,00	1.075,00
TOTALE	1.075,00	0,00	1.075,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	13.798,00	0,00	13.798,00
TOTALE	13.798,00	0,00	13.798,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
TOTALE	15.373,00	0,00	15.373,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	15.373,00	0,00	15.373,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	15.373,00	0,00	15.373,00

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti			
	Importo FUN	Extra FUN	Totale	
Informazione e comunicazione				
D - Il CSV Informa	15.298,00	0,00	15.298,00	
D - La voce del volontariato	15.373,00	0,00	15.373,00	
	TOTALE	30.671,00	0,00	30.671,00

RICERCA E DOCUMENTAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	E - Documentare il sociale
CLASSIFICAZIONE	Ricerca e documentazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	27.437,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Questa attività consiste nel mettere a disposizione conoscenze che riguardino il mondo del Terzo Settore, le realtà associative della provincia. Inoltre mette a disposizione degli ETS il servizio per documentare le proprie attività attraverso la realizzazione di appositi materiali e tramite il Bilancio Sociale.

Ricerca sul Terzo Settore della provincia

Si prevede la diffusione dei risultati della ricerca Unical, la disseminazione durante gli eventi di Cosenza Capitale del volontariato 2023. Inoltre si prevede di valorizzare gli autori locali che si spendono nella promozione della cultura del volontariato.

Dossier & Ricerche

Le informazioni riguardanti il mondo del Terzo Settore, normativa, ricerche, dossier, approfondimenti, articoli particolarmente interessanti, provenienti da fonti istituzionali o da altri enti, vengono monitorati e selezionati gli approfondimenti e i dossier che riguardano il Terzo Settore nazionale e locale. Adeguatamente rielaborati per darne diffusione ai volontari.

Biblioteca del sociale

La Biblioteca del Sociale mette a disposizione un Punto Documentazione con emeroteca, biblioteca, normativa e prodotti multimediali relativi al mondo del Volontariato e, in una estensione più ampia, del sociale e della solidarietà. Il Punto Documentazione dà la possibilità di consultare e di prendere in prestito i materiali documentali, è accessibile e fruibile, ha una sala adeguata all'archiviazione del materiale con spazi adeguati alla lettura ed alla visualizzazione di prodotti multimediali.

Si vuole anche coinvolgere gli studenti che potranno usufruire della Biblioteca per avviare lavori di tesi di laurea che potranno anche essere presentate e approfondite in specifici seminari.

Il catalogo dei volumi presenti in biblioteca è fruibile online dal sito del CSV Cosenza.

Documentazione associazioni

Il Centro fornisce supporto per la stesura del Bilancio Sociale alle associazioni che ne fanno richiesta. Il supporto avviene tramite l'adozione di un modello predefinito per la realizzazione del bilancio sociale degli ETS che viene adeguato su misura per l'associazione. Attraverso diversi incontri si arriva alla stesura finale ed alla stampa del documento da distribuire ai propri stakeholder.

Inoltre, per diffondere e far conoscere le attività delle associazioni, il Centro le segue nella realizzazione di opuscoli, brochure e altri materiali documentali accompagnando l'elaborazione dei contenuti e, attraverso dei format standard, ne sostiene la stampa.

Ai servizi si accede gratuitamente tramite una semplice richiesta; solo il percorso del Bilancio Sociale richiede la formalizzazione dell'adesione da parte dell'ETS tramite apposita richiesta di consulenza specifica sulla piattaforma online.

Obiettivi strategici:

- Consolidare e aggiornare i dati sugli ETS presenti in provincia (caratteristiche organizzative, attività svolte sul territorio, strumenti di cui dispongono, iscrizioni ai registri);

- Fornire a cittadini, enti e istituzioni informazioni utili sul mondo del volontariato e del Terzo settore della provincia cosentina;
- Aumentare la capacità degli ETS di rendicontare attraverso il Bilancio Sociale;
- Fornire uno spazio per la consultazione (cartacea e/o online) di materiali inerenti il mondo del Terzo Settore
- Valorizzare le esperienze delle associazioni della provincia di Cosenza documentandone le attività;
- Favorire la partecipazione dei studenti universitari alla tematica del Terzo settore.

DESTINATARI

150 ETS della provincia di Cosenza;

100 cittadini, enti ed istituzioni interessati al mondo del volontariato, volontari degli EST, aspiranti volontari, studenti.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Le attività di monitoraggio e pubblicazione di notizie e risorse utili al TS vengono svolte in modo continuativo durante tutto l'anno così come l'aggiornamento dei dati sul Terzo Settore cosentino e il supporto alla realizzazione di opuscoli e bilanci sociali. Anche le attività di prestito e consultazione presso la biblioteca vengono erogate durante l'anno in modo continuativo.

ENTI PARTNER E RUOLO

ETS, enti di ricerca, enti locali del territorio.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

4

I dipendenti del Centro raccolgono le richieste e danno risposta fornendo ai volontari o agli enti informazioni sul TS cosentino, accolgono i volontari che accedono alla Biblioteca, monitorano le ricerche e gli articoli che possono essere utili ai volontari e li rendono fruibili.

Mantengono aggiornati i dati sugli ETS, forniscono un servizio personalizzato per la stesura del Bilancio Sociale.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Ogni attività riguardante richieste provenienti dai volontari (elenchi di associazioni, recapiti, accesso alla biblioteca, prestito libri) viene registrata indicando il numero dei servizi resi ed i destinatari. Lo stesso dicasi per il sostegno alla stesura del Bilancio sociale.

RISULTATI ATTESI

Risultati:

100 accessi al servizio

500 ETS

500 anagrafiche aggiornate

10 Bilancio Sociale ETS

50 opuscoli e materiali documentali

10 studenti coinvolti

Indicatori:

Numero di nuovi ETS che redigono il Bilancio Sociale

Numero di anagrafiche aggiornate

Numero di report sul TS

ONERI

Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
---------------	-----	-----------	--------

Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	24.437,00	0,00	24.437,00
TOTALE	24.437,00	0,00	24.437,00
Godimento beni di terzi			
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	2.500,00	0,00	2.500,00
TOTALE	2.500,00	0,00	2.500,00
TOTALE	27.437,00	0,00	27.437,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	27.437,00	0,00	27.437,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	27.437,00	0,00	27.437,00

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Ricerca e documentazione			
E - Documentare il sociale	27.437,00	0,00	27.437,00
TOTALE	27.437,00	0,00	27.437,00

SUPPORTO TECNICO - LOGISTICO

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	F - Supporto tecnico logistico
CLASSIFICAZIONE	Supporto tecnico - logistico

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	35.666,00

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Quest'attività consiste nel fornire alle associazioni i supporti strumentali utili allo svolgimento delle loro attività e dei loro eventi promozionali, sostenendole con la messa a disposizione della strumentazione e concedendo spazi comuni per favorire luoghi d'incontro tra i volontari.

Presso ogni sportello del CSV Cosenza, come ogni anno, sarà garantito il prestito in comodato d'uso gratuito di diverse attrezzature che sarà erogato seguendo il regolamento del CSV Cosenza. Il servizio viene così erogato: gli operatori di sportello raccolgono la richiesta delle attrezzature da parte delle associazioni e, sulla base della disponibilità delle stesse, provvedono alla prenotazione e alla pianificazione della consegna.

Presso tutti gli sportelli i volontari possono trovare anche un supporto per la realizzazione e la stampa dei materiali promozionali utili all'associazione quali brochure, inviti personalizzati, locandine, ecc.

Un servizio che da tempo è erogato dal Centro è quello di mettere a disposizione delle associazioni le sale riunioni presso i propri sportelli. Si prevede di potenziare questo servizio trasformando chi spazi degli sportelli in veri e propri coworking per incentivare, attraverso la condivisione degli spazi, anche un lavoro comune tra i volontari del territorio. Sono sempre di più i volontari che per incontri, riunioni e corsi di formazione richiedono ospitalità nelle sedi del CSV.

A Cosenza i locali di una ex scuola sono stati concessi in comodato d'uso gratuito dall'amministrazione ed è stata così realizzata la **Cittadella del Volontariato**. Tali locali, interamente attrezzati, si compongono da una sala formazione/seminari di circa 50 posti, una di circa 20 posti, una sala riunione e uno spazio per la biblioteca del sociale. Inoltre, dati gli ampi spazi a disposizione, si possono svolgere anche attività particolari (esempio prove di prove di spettacoli utili alle raccolte fondi, ecc.). Un altro spazio di coworking è presente sul comune di Castrovillari dove il CSV gode di una struttura concessa in comodato gratuito dal comune con sale riunioni e sale formazioni adatte all'incontro dei volontari.

Per il 2023 il CSV provvede a mettere a disposizione dei volontari le cosiddette stanze virtuali tramite piattaforma online e potranno riunirsi e confrontarsi superando le distanze.

In tutti gli sportelli territoriali è possibile usufruire di uno spazio segreteria amministrativa: i volontari possono trovare postazioni di lavoro complete di PC, stampanti, accesso a internet e scanner, telefono e fax, stampe e fotocopie b/n e colori.

Altro utilissimo servizio erogato è il noleggio di un pulmino di 9 posti. Le OdV, nell'ambito di quanto stabilito nel Regolamento, possono noleggiare gratuitamente il pulmino per svolgere eventuali trasferte con i volontari. Il CSV si fa carico di tutti i costi inerenti il mantenimento dell'automezzo (assicurazione, bollo, revisione, manutenzione, pulizia), mentre rimane a carico dell'associazione il costo del carburante.

Al fine di favorire l'accesso a questo servizio alle associazioni più periferiche, nel corso del 2023 si attiverà un nuovo servizio di noleggio tramite concessionari del territorio provinciale. Il CSV si occuperà di prenotare il mezzo richiesto dall'associazione e adempiere a tutte le procedure amministrative correlate.

I servizi sono gratuiti; per il prestito di sale, attrezzature e pulmino è richiesta la prenotazione. Per la strumentazione e l'uso del pulmino è richiesta una caparra che viene restituita nel momento del reso.

Obiettivi strategici:

- qualificare l'azione volontaria fornendo spazi e attrezzature adeguate

- favorire luoghi di incontro e di collaborazione tra i volontari

DESTINATARI

Volontari degli ETS della provincia di Cosenza.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Le attività previste in questa scheda azione vengono svolte in modo continuativo durante tutto l'anno.

ENTI PARTNER E RUOLO

I comuni e altri enti che mettono a disposizione i locali per allestire le sedi territoriali.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

5

Presso tutti gli sportelli i dipendenti raccolgono le richieste, verificano la disponibilità e si occupano della consegna e del reso delle attrezzature.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Ogni attività viene registrata sul Data Base del CSV Cosenza indicando il numero dei servizi resi ed i destinatari. Il Centro mantiene attivo il monitoraggio sull'esperienza delle associazioni in merito all'uso degli strumenti e delle sale.

RISULTATI ATTESI

Risultati:

100 erogazioni di prestito attrezzature
 50 erogazioni di utilizzo sale e stanze virtuali
 50 di utilizzo pulmino
 30 utilizzo di coworking

Indicatori:

N° richieste di prestito pervenute
 N° di richieste non evase per mancanza della risorsa
 N° di giorni in cui la risorsa è utilizzata
 N° di enti che accedono al prestito

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	3.000,00	0,00	3.000,00
TOTALE	3.000,00	0,00	3.000,00
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	6.500,00	0,00	6.500,00
TOTALE	6.500,00	0,00	6.500,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	19.666,00	0,00	19.666,00
TOTALE	19.666,00	0,00	19.666,00
Godimento beni di terzi			
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	3.000,00	0,00	3.000,00
TOTALE	3.000,00	0,00	3.000,00
Acquisti in C/Capitale			
G5.98 - Budget - INVESTIMENTI - AMMORTAMENTI	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	1.000,00	0,00	1.000,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	2.500,00	0,00	2.500,00
TOTALE	2.500,00	0,00	2.500,00
TOTALE	35.666,00	0,00	35.666,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	35.666,00	0,00	35.666,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	35.666,00	0,00	35.666,00

RIEPILOGO

**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Supporto tecnico - logistico			
F - Supporto tecnico logistico	35.666,00	0,00	35.666,00
TOTALE	35.666,00	0,00	35.666,00

SUPPORTO GENERALE

TITOLO ATTIVITÀ:	Supporto generale
CLASSIFICAZIONE	Supporto generale

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Residui liberi	Oneri complessivi:	131.276,00

BREVE DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ ORGANIZZATIVE

Si riportano le principali attività che l'ente gestore del CSV Cosenza svolge nell'arco dell'anno.

Interlocazione istituzionale

Sono previsti la cura e il rafforzamento dell'interlocazione istituzionale per l'avvio di percorsi, iniziative, attività condivise a sostegno del Volontariato e della Cittadinanza Attiva con enti e istituzioni di carattere locale, regionale e nazionale. Si prevede nel corso dell'anno l'organizzazione e la partecipazione ad eventi e iniziative informative, divulgative e di approfondimento a carattere regionale e di interesse trasversale per il mondo del volontariato e del Terzo Settore.

Gestione organismi

Attività legate allo svolgimento delle riunioni degli organi previsti dallo Statuto, organizzazione di appositi momenti di confronto e incontro con la compagine sociale in occasione della programmazione dei percorsi e delle attività del Centro e rispetto a tematiche più generali che riguardano il TS. Il lavoro della governante viene sostenuto dallo staff tecnico attraverso la predisposizione di documenti, report, analisi dei risultati e esito del monitoraggio dei servizi, utili alla discussione sulla gestione e scelte del Centro. Organo di controllo che viene svolto dal collegio sindacale che effettua tutto il controllo amministrativo dell'ente.

Gestione amministrativa

Rientrano in questa voce tutte le attività riguardanti la stesura e l'approvazione dei bilanci preventivo e consuntivo, le rendicontazioni economiche; gestione del personale e rapporto con i consulenti; controllo dei risultati ottenuti; gestione fornitori; adempimenti fiscali; privacy; sicurezza sul luogo di lavoro.

Comunicazione istituzionale

Comunicazione verso gli stakeholder e verso i media delle attività svolte dal Centro, aggiornamento sito e diffusione delle informazioni istituzionali tramite newsletter e social media.

Redazione del Bilancio Sociale, della carta dei servizi e dei relativi regolamenti.

Coordinamenti e reti nazionali

Il Centro coltiva relazioni con gli altri CSV della Calabria, altri CSV a livello nazionale e con CSVnet, così come con i Forum del Terzo settore locali e nazionale.

Obiettivi strategici:

- Realizzare la corretta gestione operativa e istituzionale del CSV;
- incrementare l'attività istituzionale con gli organi di controllo ONC e OTC, con gli altri CSV d'Italia e con tutti i livelli istituzionali della provincia di Cosenza;
- aumentare la capacità dell'ente di effettuare una corretta amministrazione e un puntuale controllo di gestione;
- migliorare le relazioni con la compagine sociale;
- migliorare la qualità delle attività e servizi erogati anche attraverso l'aggiornamento professionale del personale.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente 2	Consulenti esterni 4
Nell'ambito di questa scheda sono coinvolte le figure che fanno parte della Direzione e i consulenti (sicurezza e privacy, commercialista, consulente del lavoro, revisore).	

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	1.500,00	0,00	1.500,00
TOTALE	1.500,00	0,00	1.500,00
Servizi			
G2.11 - UTENZE	11.300,00	0,00	11.300,00
G2.16 - SERVIZI DI PULIZIA	7.700,00	0,00	7.700,00
G2.98 - Budget - SERVIZI	33.070,00	0,00	33.070,00
G2.99 - ALTRI ONERI PER SERVIZI	2.000,00	0,00	2.000,00
TOTALE	54.070,00	0,00	54.070,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	48.356,00	0,00	48.356,00
TOTALE	48.356,00	0,00	48.356,00
Godimento beni di terzi			
G3.01 - CANONI DI LOCAZIONE SEDE OPERATIVA	12.000,00	0,00	12.000,00
G3.98 - Budget - GODIMENTO BENI DI TERZI	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTALE	13.000,00	0,00	13.000,00
Acquisti in C/Capitale			
G5.98 - Budget - INVESTIMENTI - AMMORTAMENTI	2.000,00	0,00	2.000,00
TOTALE	2.000,00	0,00	2.000,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	12.350,00	0,00	12.350,00
TOTALE	12.350,00	0,00	12.350,00
TOTALE	131.276,00	0,00	131.276,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	131.276,00	0,00	131.276,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	131.276,00	0,00	131.276,00

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Supporto generale	131.276,00	0,00	131.276,00
Supporto generale	131.276,00	0,00	131.276,00
TOTALE	131.276,00	0,00	131.276,00

ALTRE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE ART. 5

TITOLO ATTIVITÀ:	Servizio Civile Universale - Restanza
CLASSIFICAZIONE	Altre attività di interesse generale Art. 5

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Cosenza	Ambito OTC:	Calabria
Anno di riferimento:	2023	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Risorse Extra FUN	Oneri complessivi:	62.000,00

BREVE DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ ORGANIZZATIVE

Il CSV Cosenza ha presentato il programma Restanti nel mese di maggio 2022 e lo stesso è stato ammesso a finanziamento per l'anno 2023.

La prima azione da fare sarà quella di dare la massima informazione affinché i giovani della provincia possano venire a conoscenza dell'opportunità di svolgere il servizio civile, poi seguirà la fase di selezione e quindi gli operatori ritenuti idonei saranno inseriti presso le sedi di accoglienza per realizzare i progetti previsti nel programma:

- 1. PAC MAN.** Progetto di sostegno ai soggetti in situazione di povertà, recupero e distribuzione alimentare, servizi di prima necessità (mense, alloggi, sanità ecc.) ha come obiettivo favorire l'inclusione sociale delle persone e delle famiglie in situazione di povertà e a rischio esclusione, attraverso il potenziamento sul territorio di attività di accoglienza, ascolto e monitoraggio, sostegno e presa in carico delle situazioni, che prevedono l'organizzazione di percorsi di orientamento, sostegno per l'accesso ai servizi del territorio, supporto informativo e materiale per le situazioni di emergenza. Prevede come obiettivo generale la partecipazione della comunità di riferimento, il coinvolgimento degli enti pubblici e privati e la rigenerazione di persone a rischio esclusione sociale.
- 2. IL POSTO DELLE FRAGOLE.** Progetto che vede come destinatari le fasce di popolazione over 65, anziani autosufficienti e non, con il duplice obiettivo di incentivare la partecipazione alla vita ed alle attività progettuali da parte degli anziani autosufficienti anche con lo scopo di produrre scambi generazionali e favorire l'apprendimento dei giovani coinvolti. Ha anche l'obiettivo di assistere gli anziani non autosufficienti ad opera degli stessi destinatari di progetto.
- 3. TETRIS.** È il progetto dedicato alla disabilità. Grazie alle azioni di progetto si dà supporto alle persone con disabilità nel processo di acquisizione delle autonomie personali, con l'intervento di una serie di laboratori ed approcci in grado di stimolare le abilità dei destinatari. Le azioni di progetto prevedono la costituzione di un tavolo permanente dedicato alla disabilità con il coinvolgimento degli enti pubblici e privati affinché si sviluppino azioni di sensibilizzazione e di partecipazione della comunità di riferimento.
- 4. SUPER MARIO.** E' un progetto che ha come obiettivo generale quello di supportare la cittadinanza e le persone che si trovano in situazioni di ospedalizzazione. Mira al sostegno ed alla umanizzazione delle corsie degli ospedali ed all'assistenza socio sanitaria. Sviluppa azioni di coinvolgimento della comunità e degli enti per sostenere attività di supporto al sistema sanitario.
- 5. WONDER BOY.** Il progetto ha come destinatari principali i giovani. Prevede azioni di inclusione giovanile, sviluppo dei luoghi e della cultura locali, sviluppo di scambi internazionali e generazionali. Attività di comunicazione e laboratori ali. Ha lo scopo di coinvolgere i giovani del territorio e mitigare il fenomeno della fuga verso altre regioni d'Italia.
- 6. FROGGER.** Prevede azioni di sensibilizzazione e promozione dell'educazione ambientale verso i giovani e verso la comunità di riferimento. Prevede il coinvolgimento delle scuole del territorio, la realizzazione di campi di volontariato, il monitoraggio ambientale ed azioni di mappatura dei siti.

Obiettivi strategici:

Il CSV Cosenza, nell'ambito di un dialogo costante con le associazioni che aderiscono al servizio civile universale ha rilevato che il programma di servizio civile diventa utile anche per determinati obiettivi:

RAPPORTO CON LE ISTITUZIONI

Il programma di servizio civile, raccogliendo l'adesione di partner, favorisce i rapporti con gli enti locali e facilita il confronto con gli amministratori locali.

RAPPORTO TRA LE ASSOCIAZIONI

L'adesione di molte associazioni ad un unico programma favorisce momenti di confronto che aiutano la messa in rete del volontariato locale: reti che partano dal basso e siano capaci di muoversi sul territorio in modo coordinato.

COINVOLGIMENTO DEI GIOVANI

Il programma favorisce la partecipazione dei giovani con specifici percorsi di promozione del volontariato e di intergenerazionalità che possono aiutare a fornire una corretta informazione ai giovani che si avvicinano al volontariato favorendone la partecipazione.

COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

Il programma coinvolge la comunità territoriale nell'affrontare le sfide sociali.

SOSTEGNO ED INCLUSIONE DELLE FASCE DEBOLI

Il programma consente di intraprendere azioni condivise in favore delle persone e delle famiglie in difficoltà in particolare nei settori: Povertà; Disabilità; Anziani; Giovani e Sanità.

Sono coinvolti nei progetti 70 enti attuatori (associazioni della provincia di Cosenza) che svolgono accoglienza degli operatori volontari che svolgono attività presso le loro sedi.

Nel programma è prevista una partnership con gli enti pubblici e nei singoli progetti è previsto il coinvolgimento di enti locali, scuole, parrocchie ed enti profit.

Tutti i partner promuovono le attività progettuali attraverso i propri canali istituzionali e si rendono disponibili a sostenere le attività del programma.

L'attività è svolta dal personale dipendente, per il quale si prevede di potenziare l'orario lavorativo con risorse extra FUN che svolgerà tutte le attività legate alla realizzazione del programma Restanti.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

7

I dipendenti monitorano i bandi, si occupano della progettazione e dell'invio del programma, si occupano di tutti gli aspetti riguardanti l'attuazione del programma stesso su tutto il territorio provinciale: divulgazione e comunicazione, selezione candidati, formazione e monitoraggio durante l'anno. Inoltre seguono i rapporti con gli enti, i giovani e la comunità.

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
G1.98 - Budget - ACQUISTO MATERIALI DI CONSUMO	0,00	500,00	500,00
TOTALE	0,00	500,00	500,00
Servizi			
G2.98 - Budget - SERVIZI	0,00	3.666,00	3.666,00
TOTALE	0,00	3.666,00	3.666,00
Personale			
G4.01 - PERSONALE DIPENDENTE	0,00	55.834,00	55.834,00
TOTALE	0,00	55.834,00	55.834,00
Altri oneri			
G7.98 - Budget - ONERI DIVERSI DI GESTIONE	0,00	2.000,00	2.000,00
TOTALE	0,00	2.000,00	2.000,00
TOTALE	0,00	62.000,00	62.000,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	0,00	0,00	0,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	62.000,00	62.000,00
TOTALE	0,00	62.000,00	62.000,00

RIEPILOGO			
Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento			
Classificazione		Oneri previsti	
Altre attività di interesse generale Art. 5	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Servizio Civile Universale - Restanza	0,00	62.000,00	62.000,00
TOTALE	0,00	62.000,00	62.000,00

ONERI E COSTI 2022	FONDI FUN	Fondi diversi da FUN	Totale
A) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE			
1 - ONERI DA FUNZIONI CSV			
1. PROMOZIONE, ORIENTAMENTO, ANIMAZIONE TERRITORIALE			
1.1 - Capitale italiana volontariato 2023	135.456 €	20.000 €	155.456 €
1.2 - Orientamento al volontariato	8.353 €	- €	8.353 €
1.3 - Animazione Hub sociali	24.063 €	- €	24.063 €
1.1) PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE	167.872 €	20.000 €	187.872 €
2. CONSULENZA, ASSISTENZA e ACCOMPAGNAMENTO			
2.1 - Consulenza specialistica per gli ETS	41.741 €	10.000 €	51.741 €
2.2 - Progettazione sociale e laboratori	29.568 €	- €	29.568 €
1.2) CONSULENZA, ASSISTENZA E ACCOMPAGNAMENTO	71.309 €	10.000 €	81.310 €
3. FORMAZIONE			
3.1 - Università del volontariato	24.798 €	- €	24.798 €
3.2 - Formazione on demand	5.352 €	- €	5.352 €
3.3 - Cammino tra le storie	4.357 €	- €	4.357 €
1.3) FORMAZIONE	34.507 €	- €	34.507 €
4. INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE			
4.1 - CSV Informa	15.298 €	- €	15.298 €
4.2 - La voce del volontariato	15.373 €	- €	15.373 €
1.4) INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	30.671 €	- €	30.671 €
5. RICERCA E DOCUMENTAZIONE			
5.1 - Documentare il sociale	27.437 €	- €	27.437 €
1.5) RICERCA E DOCUMENTAZIONE	27.437 €	- €	27.437 €
6. SUPPORTO TECNICO-LOGISTICO			
6.1 - Servizi di supporto logistico	35.666 €	- €	35.666 €
1.6) SUPPORTO TECNICO-LOGISTICO	35.666 €	- €	35.666 €
TOTALE 1) ONERI DA FUNZIONI CSV	367.462 €	30.000 €	397.462 €
2 - ONERI DA ALTRE ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE			
2.1 - Servizio Civile	- €	62.000 €	62.000 €
2.2 -	- €	- €	- €
2.3 -	- €	- €	- €
TOTALE 2) ONERI DA ALTRE ATTIVITA' INTERESSE GENERALE	- €	62.000 €	62.000 €
TOTALE A)	367.462 €	92.000 €	459.462 €
B) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DIVERSE			
1 - Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- €	- €	- €
2 - Servizi	- €	- €	- €
3 - Godimento beni di terzi	- €	- €	- €
4 - Personale	- €	- €	- €
5 - Ammortamenti	- €	- €	- €
6 - Accantonamenti per rischi ed oneri	- €	- €	- €
7 - Oneri diversi di gestione	- €	- €	- €
8 - Rimanenze iniziali	- €	- €	- €
TOTALE B)	- €	- €	- €
C) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI			
1 - Oneri per raccolte fondi abituali	- €	- €	- €
2 - Oneri per raccolte fondi occasionali	- €	- €	- €
3 - Altri oneri	- €	- €	- €
TOTALE C)	- €	- €	- €
D) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI			
1 - Su rapporti bancari	- €	- €	- €
2 - Su prestiti	- €	- €	- €
3 - Da patrimonio edilizio	- €	- €	- €
4 - Da altri beni patrimoniali	- €	- €	- €
5 - Accantonamenti per rischi ed oneri	- €	- €	- €
6 - Altri oneri	- €	- €	- €
TOTALE D)	- €	- €	- €
E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE			
1 - Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.500 €	- €	1.500 €
2 - Servizi	43.070 €	- €	43.070 €
3 - Godimento beni di terzi	24.000 €	- €	24.000 €
4 - Personale	48.356 €	- €	48.356 €
5 - Ammortamenti	2.000 €	- €	2.000 €
6 - Accantonamenti per rischi ed oneri	- €	- €	- €
7 - Altri oneri	12.350 €	- €	12.350 €
TOTALE E)	131.276 €	- €	131.276 €
TOTALE ONERI E COSTI	498.738 €	92.000 €	590.738 €
RISULTATO GESTIONALE			
EXTRA 1 RESIDUI LIBERI 2021 FUN NON PROGRAMMATI	TOTALE € 54.381	DI CUI UTILIZZO NEL 2023 € 54.381	
EXTRA 2	TOTALE	DI CUI UTILIZZO NEL 2023	0

PROVENTI E RICAVI		FONDI FUN	FONDI DIVERSI DA FUN	TOTALE
A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE				
	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	- €	20.000 €	20.000 €
	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	- €	- €	- €
	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	- €	- €	- €
	4) Erogazioni liberali	- €	- €	- €
	5) Proventi 5xmille	- €	- €	- €
	6) Contributi da soggetti privati	498.738 €	- €	498.738 €
	6.1 — Contributi FUN (Art. 62 D.Lsg. N. 117/2017)	498.738 €	- €	498.738 €
	6.1.1) Attribuzione annuale	444.357 €	- €	444.357 €
	6.1.2) Residui liberi da esercizi precedenti	54.381 €	- €	54.381 €
	6.2 — Altri contributi da soggetti privati	- €	35.000 €	35.000 €
	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	- €	- €	- €
	8) Contributi da enti pubblici	- €	37.000 €	37.000 €
	9) Proventi da contratti con enti pubblici	- €	- €	- €
	10) Altri ricavi, rendite e proventi	- €	- €	- €
	11) Rimanenze finali	- €	- €	- €
	TOTALE A)	498.738,00 €	92.000,00 €	590.738,00 €
B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DIVERSE				
	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	- €	- €	- €
	2) Contributi da soggetti privati	- €	- €	- €
	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	- €	- €	- €
	4) Contributi da enti pubblici	- €	- €	- €
	5) Proventi da contratti con enti pubblici	- €	- €	- €
	6) Altri ricavi, rendite e proventi	- €	- €	- €
	7) Rimanenze finali	- €	- €	- €
	TOTALE B)	- €	- €	- €
C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI				
	1) Proventi da raccolte fondi abituali	- €	- €	- €
	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	- €	- €	- €
	3) Altri proventi	- €	- €	- €
	TOTALE C)	- €	- €	- €
D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI				
	1) Da rapporti bancari	- €	- €	- €
	2) Da altri investimenti finanziari	- €	- €	- €
	3) Da patrimonio edilizio	- €	- €	- €
	4) Da altri beni patrimoniali	- €	- €	- €
	TOTALE D)	- €	- €	- €
E) PROVENTI DA SUPPORTO GENERALE				
	1) Proventi da distacco del personale	- €	- €	- €
	2) Altri proventi di supporto generale	- €	- €	- €
	TOTALE E)	- €	- €	- €
	TOTALE PROVENTI E RICAVI	498.738,00 €	92.000,00 €	590.738,00 €