



*Allegato A1 (ITALIA)*

**SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL  
PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** TERRA MADRE

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

11. Educazione e promozione ambientale

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto Terra Madre si propone come obiettivo generale quello di promuovere la qualità e lo sviluppo delle politiche giovanili attraverso la diffusione del servizio civile universale come strumento per la tutela e la salvaguardia del patrimonio ambientale. Il progetto vuole alimentare nei giovani, attraverso il contatto diretto con il patrimonio ambientale locale, il senso di appartenenza alla vita sociale e civile della comunità, l'attivismo civico e la partecipazione al welfare locale tramite la diffusione della cultura e della sensibilizzazione ambientale, in un'ottica di maggiore legalità e rispetto del territorio.

**OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO**

Sviluppare una rete di associazioni ed enti che si occupino del tema specifico oggetto di progetto

Favorire la partecipazione attiva dei giovani.

Sviluppare il concetto di tutela marina della biodiversità

Diffondere informazioni sul corretto stile di vita a difesa del patrimonio ambientale

Sostenere azioni di controllo e monitoraggio del territorio

Sviluppo di una cultura della raccolta differenziata e dell'economia circolare

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Gli operatori volontari, avranno il compito generale di animare il territorio effettuando le attività di informazione e divulgazione delle tematiche ambientali.

Saranno individuati i luoghi di maggiore afflusso dei cittadini per effettuare le campagne informative previste dal progetto. Attraverso questa attività di animazione e sensibilizzazione si vuole ottenere come risultato una maggiore conoscenza in merito al come realizzare la raccolta differenziata e contribuire in modo attivo ad un aumento della stessa proprio in virtù della conoscenza acquisita dai cittadini grazie all'operato dei volontari, a come reagire in caso di avvistamento incendi boschivi, a come tutelare le risorse marine ed a un complessivo stile di vita ambientale rigenerativo. I volontari parteciperanno anche al monitoraggio del territorio, alla segnalazione di discariche abusive ecc. Sempre come attività di tipo generale gli operatori

volontari avranno il compito di gestire la logistica degli eventi, mantenere ed aggiornare il calendario, condividere con gli altri operatori volontari le azioni di sensibilizzazione. Saranno, inoltre, impegnati in azioni di promozione e sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza e parteciperanno alla formulazione di nuove proposte sui futuri progetti di SCU con il supporto alla realizzazione di analisi di sfondo e elaborazione finale di un relazione scritta. La coprogettazione fa sì che diverse attività saranno condivise da tutti i giovani in servizio civile e da tutti gli enti di accoglienza.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>Codice Ente</b>	<b>Ente</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>Città</b>	<b>Codice sede</b>	<b>N. Volontari</b>
SU00328A28	Silambiente ODV	VIA SANDRO PERTINI	BOCCHIGLIERO	191633	12
SU00328A54	CEA MORANO	VICO II ANNUNZIATA	MORANO CALABRO	191674	4
SU00328A57	WWF Calabria Citra area Ionica	PIAZZA ALCIDE DE GASPERI	CORIGLIANO ROSSANO	191839	2
SU00328A57	WWF Calabria Citra area Tirrenica	VIA COSENZA	BONIFATI	191840	2
SU00328A72	Società Nazionale salvamento	PIAZZA IV NOVEMBRE	PAOLA	205458	3
SU00328A78	Demetra san lucido	CONTRADA PETRALONGA	SAN LUCIDO	206549	2

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:** 25 senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Il volontario in servizio civile è chiamato a:

Flessibilità oraria in base ai bisogni dei beneficiari, in riferimento ad un piano di attività settimanale, rientrando comunque nel complesso delle ore spettanti.

Disponibilità all'accompagnamento

Disponibilità a missioni fuori sede

Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornata del sabato

Disponibilità all'impiego straordinario in giorni festivi

Partecipazione alle attività di promozione del Servizio Civile accompagnando gli operatori degli enti

Partecipazione attiva alla realizzazione di eventi specifici, finalizzati a creare occasioni di socializzazione ed integrazione sociale, oppure tavoli di lavoro per la creazione di reti sociali

Partecipazione agli incontri di verifica, monitoraggio e valutazione sull'andamento delle attività progettuali

Lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe

Assicurare riserbo e rispetto delle informazioni personali delle persone con cui verrà in contatto evitandone in qualsiasi modo la divulgazione

Osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale

Giorni di servizio settimanali, 5, monte ora annuo 1145, n di ore settimanali 25

### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE**

Vengono utilizzate le seguenti tecniche:

- Valutazione dei curricula e titoli secondo una scala predeterminata
- Colloquio individuale.

Nel giorno della selezione, prima del colloquio individuale, vengono fornite informazioni generali su come si svolge il colloquio, la struttura della scheda di valutazione e le regole generali degli scorrimenti e subenti delle graduatorie.

c. Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1 (valutazione diretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione delle esperienze precedenti e degli interessi.

d. Criteri di selezione

La selezione dei candidati prevede due fasi, con differenti scale di valutazione.

#### **RECLUTAMENTO**

Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero).

Punteggio max attribuibile 50 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 2 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 60 punti.

e. Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 36/110.

#### **GRIGLIA CRITERI AUTONOMI PER LA SELEZIONE DEI VOLONTARI**

Note esplicative

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, ripartiti come di seguito specificato:

Sezione 1 Curriculum vitae: precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero – max 50 punti.

In sede di presentazione della domanda i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione. I soli candidati idonei selezionati da avviare al servizio dovranno produrre, su richiesta, idonea documentazione relativa ai titoli dichiarati prima dell'approvazione definitiva della graduatoria.

I titoli in possesso dovranno essere dichiarati in sede di presentazione della domanda in mancanza non sarà assegnato il punteggio relativo.

Si precisa inoltre che tutte le esperienze dichiarate dovranno essere documentate con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale documentazione non sarà assegnato il punteggio relativo.

Sezione 2 Colloquio: scheda di valutazione – max 60 punti.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni candidato è pari a 60. I candidati per ottenere l' idoneità al servizio dovranno superare il colloquio con un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio si ottiene dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori di valutazione riportati nella scheda.

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (titoli di studio ed esperienze)

Punteggio max attribuibile 50 punti

<b>Elementi del CV da valutare</b>	<b>Coefficienti e note esplicative</b>
<b>Titolo di studio (si valuta solo il titolo di studio superiore)</b>	<b>Massimo punteggio attribuibile 8 punti</b>
Laurea inerente al progetto	8
Laurea di 1° livello inerente al progetto	7
Laurea	7
Laurea di 1° livello	6
Diploma inerente al progetto	6
Diploma	5
Licenza media	3
<b>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più elevato)</b>	
Specifico	4
Non attinente	2
Non terminato	1
<b>Altre conoscenze (informatiche, linguistiche ecc.)</b>	
Corso di formazione (ECDL, OSS ecc.), certificazioni linguistiche, master post universitari,	<b>Massimo punteggio attribuibile 4 punti</b>

diploma di formazione professionale, Erasmus, patente di guida ecc.																			
<b>Esperienze aggiuntive ( tirocini, stage ecc.)</b>	<b>Da 1 a 4 in base all'attinenza al progetto Massimo punteggio attribuibile 4 punti</b>																		
<b>Esperienze di volontariato</b> (Periodo minimo valutabile ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.). (Periodo max valutabile 12 mesi).	<b>Punteggio max attribuibile 30 punti</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Punti per mese</th> <th>Pt max per settore</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>STESSO SETTORE STESSO ENTE</td> <td>1,00</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>STESSO SETTORE DIVERSO ENTE</td> <td>0,75</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>STESSO ENTE DIVERSO SETTORE</td> <td>0,50</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>DIVERSO ENTE E SETTORE</td> <td>0,25</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td><b>30</b></td> </tr> </tbody> </table>		Punti per mese	Pt max per settore	STESSO SETTORE STESSO ENTE	1,00	12	STESSO SETTORE DIVERSO ENTE	0,75	9	STESSO ENTE DIVERSO SETTORE	0,50	6	DIVERSO ENTE E SETTORE	0,25	3			<b>30</b>
	Punti per mese	Pt max per settore																	
STESSO SETTORE STESSO ENTE	1,00	12																	
STESSO SETTORE DIVERSO ENTE	0,75	9																	
STESSO ENTE DIVERSO SETTORE	0,50	6																	
DIVERSO ENTE E SETTORE	0,25	3																	
		<b>30</b>																	
	<b>Sezione 2 – Colloquio. Scheda di valutazione</b>																		
	<b>Punteggio max attribuibile 60 punti</b>																		
<b>Fattori di valutazione</b>	<b>Giudizio max</b>																		
<b>Pregressa esperienza presso l'Ente di accoglienza</b>	6																		
<b>Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego</b>	6																		
<b>Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto</b>	6																		
<b>Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal</b>	6																		

<b>progetto</b>	
<b>Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio</b>	6
<b>Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario</b>	6
<b>Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto</b>	6
<b>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...)</b>	6
<b>Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato</b>	6
<b>Altre elementi di valutazione</b>	6
<b>Tot max</b>	60

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Certificazione delle competenze, ente esterno abilitato Dlgs n. 13/2013. Ente certificatore CSVnet Associazione centri di servizio per il volontariato Sede centrale: Via Flaminia, 53 - 00196 Roma C.F.: 97299690582

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Cittadella del Volontariato, Via degli Stadi snc 87100 Cosenza  
Durata 72 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:  
GENERATIVITA' SOCIALE 2.0**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

**La sfida sociale**, da attivare con ogni singolo progetto è quella di incentivare forme di generatività delle persone, forme di partecipazione attiva dei destinatari dei progetti stessi e di far crescere le **relazioni di prossimità**. Aumentare la percentuale di comunità che partecipa e che grazie alla partecipazione attiva da servizi e sostegno alle famiglie ed ai giovani, alle persone con disabilità, agli anziani autosufficienti e non autosufficienti.

La sfida è attuabile attraverso la coesione e la collaborazione tra pubblico, privato e privato sociale, ed è quello che sostengono i vari progetti collegati al programma, con reti miste di supporto alle attività ed alla sensibilizzazione della comunità di riferimento.

Gli obiettivi sono raggiungibili attraverso l'ambito d'azione prescelto, solo una comunità resiliente, intesa come resilienza sociale, una comunità che partecipa, una comunità che si organizza attraverso le associazioni, può provare a raggiungere gli obiettivi dell'Agenda 2030 individuati dal programma.

Ogni singolo progetto, anche se vede come destinatari, gli anziani, i giovani, le persone con disabilità, le persone hanno bisogno di cure sanitarie o le persone che vivono in condizioni di povertà, ha come scopo principale, non solo l'assistenza ma soprattutto la possibilità di includere tali persone e di renderli partecipi. I destinatari di ogni progetto, non subiscono le attività ma le realizzano, attuando in pieno lo spirito del programma che è quello di rigenerare persone e renderli partecipi.

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

La visione complessiva del programma "GENERATIVITA' SOCIALE 2.0" si basa sulla necessità di generare attivismo civico, coinvolgendo la comunità e gli stessi destinatari dei progetti, stimolando le conoscenze individuali e la propria energia interna, aprendo le persone agli altri, così da metterle in grado di contribuire allo sviluppo ed alla infrastrutturazione sociale del territorio. Generatività si basa sull'idea di dotare individui e gruppi di nuove capacità per agire e partecipare, migliorando l'ambiente e responsabilizzando la collettività, contribuendo positivamente e consapevolmente al mutamento culturale. Da questo punto di vista, le organizzazioni generative sono capaci di rispondere in modo creativo, positivo e produttivo ai bisogni delle persone che costituiscono la comunità di riferimento. Il programma vuole, dunque, stimolare e generare la partecipazione dei singoli, nuove forme e stili di vita insieme che mettono le persone al centro e li rendono protagonisti e responsabili

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **6**

→ Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

**X Bassa scolarizzazione**

Disabilità (specificare il tipo di disabilità)

Care leavers

Giovani con temporanea fragilità personale o sociale

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

**Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità

**Le attività previste per i giovani con minori opportunità sono uguali a quelle di tutti gli altri (COSI' COME INDICATO NEL PUNTO DEDICATO ALLE ATTIVITA' DI IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI).**

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Per l'inserimento dei giovani con minori opportunità sono state previste ore aggiuntive di formazione collegiali e personalizzate, nello specifico saranno erogate 8 ore aggiuntive di formazione, uguali per tutti i giovani con minori opportunità, e sarà messo a loro disposizione un tutor che li seguirà durante tutto l'arco dell'esperienza di SCU. Inoltre a questa categoria di giovani sarà data l'opportunità di partecipare ad uno dei Corsi inseriti nel catalogo della formazione annuale del CSV Cosenza. A seconda delle proprie attitudini ogni giovane potrà scegliere un corso specifico.

### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI ERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Non previsto

### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
- Ore dedicate: 30
- Tempi, modalità e articolazione oraria

Le attività di tutoraggio partiranno negli ultimi tre mesi del percorso di Servizio Civile. Il tutoraggio avrà una durata di 30 giorni ed un totale di 30 ore, di cui 8 ore individuali, 22 collegiali e 4 opzionali. Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui approfondimenti teorici si alterneranno ad momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi, messa in trasparenza delle competenze, verifica delle competenze e dei progressi compiuti durante le attività di servizio civile e strumenti di ricerca ed inserimento lavorativo.

Il tutoraggio individuale si configurerà come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute e l'autovalutazione delle competenze acquisite durante l'anno di servizio civile siano mirate alla costruzione di un progetto professionale finalizzato all'inserimento nel mondo del lavoro.

Modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio si svolgeranno in aula, presso la Cittadella del Volontariato in Cosenza, ed a distanza tramite piattaforme online. Il percorso sarà articolato in cinque moduli collettivi e due moduli individuali.

Ogni operatore avrà un contatto diretto con il proprio tutor e sarà seguito durante tutto il percorso di tutoraggio.

Tabella articolazione oraria e moduli.

Modulo	Modalità di svolgimento	Ore
Presentazione e prima autovalutazione	Individuale ed online suddivisa in più giorni	4
L'esperienza del servizio civile	Collegiale in aula, un giorno	5
Conoscere e riconoscere le proprie competenze	Collegiale su piattaforma online	2
La definizione del proprio progetto professionale	Individuale in aula ed on line suddivisa in più giorni	4
La ricerca del lavoro e le candidature	Collegiale in aula, un giorno	5
I servizi al lavoro ed i CPI	Collegiale in aula, un giorno	5
Le politiche attive per il lavoro con particolare riferimento alla Regione Calabria	Collegiale in aula, un giorno	5



→ Attività di tutoraggio

Oltre alla tabella della articolazione del tutoraggio e dei moduli proposti, si prevedono le seguenti attività obbligatorie per gli operatori volontari:

1. Ogni operatore volontario dovrà compilare un questionario e fornire una propria relazione sull'esperienza di servizio civile in corso, mettendo in evidenza le competenze acquisite ed utilizzate durante il servizio civile, anche all'esterno del contesto progettuale ed associativo;
2. Partecipazione ai laboratori e consegna finale di un proprio curriculum vitae in formato europeo ed utilizzando i principali strumenti online. Consegna valutazione dei principali siti web utilizzati o conosciuti per la ricerca di lavoro o per la ricerca di bandi.
3. Relazione sulla funzione dei Centri per l'impiego.

Le attività opzionali previste fanno riferimento al terzo settore ed alle possibilità di occupazione in questa realtà. Saranno curate direttamente dal CSV Cosenza ed avranno una durata di quattro ore in modalità collegiale.

L'attività riguarderà le opportunità lavorative negli enti del terzo settore, con particolare riferimento alle modalità di costituzione di un ente di terzo settore, alla gestione amministrativa, fiscale e sociale ed alla ricerca di bandi e relativa progettazione.